



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXII]

THURSDAY, SEPTEMBER 9, 2021/ BHADRA 18, 1943

[No. 36]

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૫મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૧.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૨૧-૧૧૬-આઈડીએ-૧૨૨૦૨૧-૧૧૯૪-મ(૨)-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૨/૨૦૨૦).- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી/ઉપલેટા નગરપાલિકા, ઉપલેટા (૨) પ્રાદેશિક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકાઓ-રાજકોટ ઝોન, રાજકોટ વિરૂધ્ધ મંડળ:- સૌરાષ્ટ્ર મજૂર મહાજન સંઘ, મજૂર મઢી, ભક્તિનગર સર્કલ, ગીતા મંદિર રોડ, રાજકોટ વચ્ચે છે.

તેથી, હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર આથી રાજકોટ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદ તેનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓની અનુસૂચિ

- (૧) માંગણી નં. ૧ ઉપલેટા નગરપાલિકાનાં વીજળી શાખામાં ફરજ બજાવતાં (૧) વેકરીયા કિશોરભાઈ હરસુખભાઈ (૨) મારવાણીયા હાર્દિક અશ્વિનભાઈ (૩) સુવા વિશાલ રમેશભાઈ હાલ જે હોદ્દા ઉપર કામગીરી કરી રહેલ છે તે હોદ્દા ઉપર કાયમી કરી કાયમીનો હોદ્દો અને ગ્રેડ તથા તેને આનુષંગિક મળવાપાત્ર પગાર ધોરણ તથા અન્ય લાભો મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૨) માંગણી નં. ૨ નગરપાલીકાના વીજળી શાખામાં ફરજ બજાવતાં (૧) વેકરીયા કિશોરભાઈ હરસુખભાઈ (૨) મારવાણીયા હાર્દિક અશ્વિનભાઈ (૩) સુવા વિશાલ રમેશભાઈનો નગરપાલીકાના સેટ-અપમાં ખાલી જગ્યા પર સમાવેશ કરીને સેટ-અપ ના અન્ય શ્રમયોગીને મળતા પગાર ધોરણ સહીતના મળવાપાત્ર અન્ય તમામ લાભો મુળ દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- (૩) માંગણી નં. ૩ નગરપાલીકાના વીજળી શાખામાં ફરજ બજાવતાં (૧) વેકરીયા કિશોરભાઈ હરસુખભાઈ (૨) મારવાણીયા હાર્દિક અશ્વિનભાઈ (૩) સુવા વિશાલ રમેશભાઈને કે જેઓ સેટ-અપના અન્ય કાયમી કર્મચારીઓ જેવું જ અને તેટલું જ કામ કરતા હોય

સમાન કામ સમાન વેતનનાં નિયમો અનુસાર સેટ-અપના અન્ય કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર ધોરણ મોંઘવારી ભથ્થા રજાઓ, સરકારશ્રીના ઠરાવ અનુસારનાં મળવાપાત્ર પગારધોરણ સહીતના અન્ય લાભો તેમની મુળ દાખલ તારીખથી પાછલાં તફાવત સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

### સુધારા અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૧.

### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચઆર/૨૦૨૧-૧૧૮-આઈડીએ-૧૦-૨૦૨૦-૩૩૬૮૮૨-મ(૨)-(કન્સીલેશન કેસ નં. ૦૪/૨૦૧૯).- સંદર્ભ: વિભાગના તા.૨૪/૦૮/૨૦૨૦ની અધિસૂચના ક્રમાંક:- કેએચઆર-૨૦૨૦-૧૨૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૨૦-૩૩૬૮૮૨-મ(૨)

વિભાગના તા.૨૪/૦૮/૨૦૨૦ની અધિસૂચના ક્રમાંક:-કેએચઆર-૨૦૨૦-૧૨૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૨૦-૩૩૬૮૮૨-મ-(૨)ના પ્રથમ ફકરામાં“(૪) શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કોડારભાઈ પટેલ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સૂખાકારી પેટા વિભાગ જલભવન અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત” તેમ દર્શાવેલ છે. તેના બદલે “(૪) શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કોડારભાઈ પટેલ, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સૂખાકારી પેટા વિભાગ જલભવન અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણરોડ, સુરત તથા (૫) SITARAM CONSTRUCTION, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગોપાલભાઈ મો.નં.૮૮૭૮૪૩૪૬૫૧ શ્રી પ્રકાશભાઈ મો.નં. ૮૮૨૫૨૩૧૧૫૧ રહે. એ-૧૨, બીજો માળ, સાકેતધામ, લક્ષ્મણનગર નજીક, સ્પીનીંગ મીલની પાછળ, વરાછા, સુરત” એમ સુધારીને વાંચવું તેવો સુધારો કરવામાં આવે છે.

તેમજ વિભાગના તા.૨૪/૦૮/૨૦૨૦ની અધિસૂચના ક્રમાંક:-કેએચઆર-૨૦૨૦-૧૨૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૨૦-૩૩૬૮૮૨-મ(૨)ની મૂળ માંગણી નં.૩ને રદ કરી નીચે મુજબની માંગણી નં.૩ ઉમેરવામાં આવે છે.

### “માંગણી નં. ૩:-

મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર-(૧) અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ “ જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ સુરત તથા નં. (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય બાંધકામ વિભાગ, “ જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરત (૩) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સૂખાકારી પેટા વિભાગ, “ જલભવન” ત્રીજો માળે, અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ, સુરતની સંસ્થામાં નીચે મુજબ પત્રકમાં જણાવેલા રોજમદાર શ્રમયોગી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧) તથા (૨) તથા (૩) નાએ શામ એન્ડબોગસ કોન્ટ્રાક્ટર ઉભો કરી સંસ્થા નં. (૪) શ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કોડારભાઈ પટેલ (બી.કે.પટેલ) અરવલ્લી લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ભુપેન્દ્રભાઈ કોડારભાઈ પટેલ મો.નં. ૮૩૪૭૮૦૫૪૦૬ C/O. નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ જાહેર આરોગ્ય સૂખાકારી પેટા વિભાગ “ જલભવન” અડાજણ પાણીની ટાંકી, અડાજણ રોડ સુરત તથા સંસ્થા નં. (૫) SITARAM CONSTRUCTION, લેબર કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગોપાલભાઈ મો.નં. ૮૮૭૮૪૩૪૬૫૧ શ્રી પ્રકાશભાઈ મો.નં. ૮૮૨૫૨૩૧૧૫૧ રહે. એ-૧૨, બીજો માળ, સાકેતધામ, લક્ષ્મણનગર નજીક, સ્પીનીંગ મીલની પાછળ, વરાછા, સુરત-૩૮૫૦૦૬ નાને ગેરકાયદેસર રીતે લેબર કોન્ટ્રાક્ટ આપી અમો યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીનું રોજમદાર શ્રમયોગીને રોજમદારમાંથી કોન્ટ્રાક્ટરના લેબર ગણવાનું કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોય, જેથી મુખ્ય માલિક સંસ્થા નં.(૧),(૨),(૩) એ સંસ્થા નં.(૪) અને (૫) નાને ગેરકાયદેસર રીતે શામ એન્ડ બોગસ લેબર કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી તરીકે ગણેલ હોય, તેવું સામાવાળા નં.(૧) થી (૩) નું આવું પગલું ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી જાહેર કરી પરીણામે સંસ્થા નં.(૪) અને (૫) કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને મુખ્ય માલિકની સંસ્થા નંબર(૧),(૨),(૩) ના શ્રમયોગી ગણવા, તેવું ગણી પરીણામે અમોની યુનિયનના સભ્યો શ્રમયોગીને સંસ્થા નંબર (૧),(૨),(૩) ના રોજમદાર કાયમી કર્મચારી તરીકે ગણી ગુજરાત સરકારના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ ના જી.આર. મુજબના તથા ઉચ્ચ અદાલતના હુકમો મુજબ લાભો સગવડો તથા લાભો તથા કાયમી રોજમદાર કર્મચારી જેવું પગાર ધોરણ તફાવતનાં ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?”

તા.૨૪/૦૮/૨૦૨૦ની અધિસૂચના ક્રમાંક:- કેએચઆર-૨૦૨૦-૧૨૬-આઈડીએ-૧૦-૨૦૨૦-૩૩૬૮૮૨-મ(૨)ની અન્ય વિગતો યથાવત રહેશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એચ. આર. પટેલ,

ઉપ સચિવ,

શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૩૬

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 36, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 9<sup>th</sup> September, 2021 and for Pages VAD-2735 to VAD-2815 (in 1 set) read Page Nos. 2828 to 2918.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧-એલના અંક-૩૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૨૭૩૫ થી વીએડી-૨૮૧૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૮૨૮ થી ૨૮૧૮ વાંચવા.

Vadodara, 9<sup>th</sup> September, 2021.

**M. M. DHARKAR,**

MANAGER,

GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,

VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૧૮૮૩/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૬/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર બ્લૂબક પ્રોડક્ટસ પ્રા.લી., ઓફિસ નંબર F- ૨૦૪, બીજો માળ, ઈસ્ટર્ન બિઝનેસ ડીસ્ટ્રીક્ટ, એલ.બી.એસ. માર્ગ, ભાન્ડુપ (વેસ્ટ), મુંબઈ-૪૦૦૦૭૮ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિષીતભાઈ શૈલેષભાઈ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩-ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિષીતભાઈ શૈલેષભાઈ ભટ્ટને વર્ષ તા. ૨૭-૦૨-૨૦૨૧ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૧૮૨૬/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેક્શન ઓફીસરશ્રી, સેક્શન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી જમણો કાંઠો નહેર ફાડય સેક્શન, મુ. ફાડય, તા. પાલિતાણા, જિ. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ, તળેટી રોડ, મુ. તા. પાલિતાણા, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનાવાડી, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અનોપસિંહ બળવંતસિંહ ગોહિલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩-ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અનોપસિંહ બળવંતસિંહ ગોહિલને વર્ષ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૦૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૧૮૩૨/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૧૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલિકશ્રી/ભાગીદારશ્રી, હોટલ બસીલ પાર્ક (ગુજરાત કોર્પોરેશન) ઈસ્કોન ગેટ નંબર-૫, ઈસ્કોન મેગાસીટી, વિક્ટોરીયા પાર્કની સામે, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ નટવરલાલ ભટ્ટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩-ઝ) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ નટવરલાલ ભટ્ટને વર્ષ તા. ૦૧-૧૧-૨૦૨૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/૧૮૩૬/એસએચએમસી/બીએચએ/એજેબી/આઈડીઆર નં.-૨૦/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત ભાવનગરનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સેકશન ઓફીસરશ્રી, સેકશન ઓફીસરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો નહેર સથરા સેકશન, મુ. સથરા, તા. તળાજા, જિ. ભાવનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, શેત્રુંજી ડાબો કાંઠો, નહેર પેટા વિભાગ, મુ. તળાજા જિ. ભાવનગર, જિ. ભાવનગર (૩) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જળ સિંચન વિભાગ, સિંચાઈ સંકુલ, પાનાવાડી, જિ. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ બોધાભાઈ મારુ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભાવનગર આથી શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિપુલભાઈ બોધાભાઈ મારુને વર્ષ તા. ૦૧-૦૪-૨૦૧૦ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક, ગુના કે કસૂર વગર નોકરીમાં છુટ્ટા કરેલ છે. આથી ચડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તારીખ ૨૧મી જુન, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભાવનગર.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૧૨૦૮/ઔ.વિ.રે/૮૦/૨૦૨૧.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, એસ.ટી.કોર્પોરેશન, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૨(૪) તથા કલમ-૧૨(૫) હેઠળની સત્તાઓ સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ વિસ્તાર માટે નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ (૧) થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ ઔદ્યોગિક વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર કોર્પોરેશન જુનાગઢ વિભાગના એસ.ટી.ડેપોમાં આર્ટ એ. ઈલેક્ટ્રીશીયન તરીકે નોકરી કરતાં શ્રી ડી. એચ. ધામા ને ગુ.રા.મા.વ્ય.નિગમ મધ્યસ્થ કચેરી, અમદાવાદના દ.હુ. નં. ૨૭/૨૦૧૮ (ડી.કે. નં. ૨૬/૨૦૧૮) તા. ૧૦/૮/૨૦૧૮ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૩ (ત્રણ) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા તથા તેની સામે પ્રથમ અપીલમાં વિ.નિ. એસ. ટી. જુનાગઢના નં. ડીસીજે/એડીએમ/પ્ર.અ./૧૧૩૮/૧૮ તા. ૨૨/૭/૨૦૧૮ના હુકમથી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા યથાવત રાખવાનો માલીકનો હુકમ તદ્દન ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસરનો, કુદરતી સિદ્ધાંતો અને પ્રસ્થાપિત ફાયદાઓની જોગવાઈઓ વિરૂદ્ધના હતા અને છે તેથી તે રદ કરવો કે કેમ ? તથા અનુક્રમે તા. ૧૦/૮/૨૦૧૮થી આજસુધીમાં માલીકે કામદારના પગાર નોકરીના આનુસંગિક લાભોમાંથી કરેલ પગાર કાપ તફાવત સહીતની આર્થિક લાભો નુકશાની તફાવતની તમામ રકમ નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ ?

ભાવનગર, તા. ૨૫મી જુન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
સૌરાષ્ટ્ર-કચ્છ, ભાવનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વેલસ્પન કોપ લી., વડદલા, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

કન્સી. કેસ નં.-૧૫/૨૦૨૦

## માંગણીઓનું અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

## માંગણી નંબર:-૧. બેઝીક પગારમાં વધારો:-

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે કામદારોના હાલ મળતા બેઝીક પગારમાં ₹ ૫,૦૦૦/-નો પ્રતિમાસ વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નંબર:-૨. સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ :-

માંગણી નં. ૧ ઉપરાંત દરેક કામદારને નીચે મુજબ સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ થી અમલમાં આવે તે રીતે આપવું જોઈએ કે કેમ ?

- (૨.૧) બે વર્ષની સર્વિસ થાય ત્યારે તેવા દરેક કામદારને મુળ પગારમાં ₹ ૧૦૦૦/-નું વાર્ષિક સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૨.૨) પાંચ વર્ષની સર્વિસ થાય ત્યારે તેવા દરેક કામદારને મુળ પગારમાં ₹ ૨૦૦૦/-નું વાર્ષિક સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૨.૩) આઠ વર્ષની સર્વિસ થાય ત્યારે તેવા દરેક કામદારને મુળ પગારમાં ₹ ૪૦૦૦/-નું વાર્ષિક સ્પેશ્યલ સર્વિસ ઈન્ક્રીમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

## માંગણી નંબર:-૩. ફીક્સ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ (મોંઘવારી ભથ્થું) :-

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને પ્રતિમાસ ₹ ૫૦૦૦/- ફીક્સ ડીઅરનેશ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નંબર:-૪. ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું :-

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને ચલિત મોંઘવારી ભથ્થુંના ૧૦૦ % ગણી ત્યારબાદ ઉત્તરોત્તર વધતી મોંઘવારી સી.પી.આઈ. સીમલા સીરીઝ, અમદાવાદના પોઈન્ટ ગણી એક પોઈન્ટના ₹ ૧૫.૦૦ મુજબની ગણતરી કરી આપવા (વી.ડી.એ.) માટેની ગણતરી ચર્ચા યુનિયન સાથે બેસી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

## માંગણી નંબર:-૫. ઘરભાડા ભથ્થું (એચ.આર.એ.) :-

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને પ્રતિમાસ ઘરભાડા ભથ્થું ₹ ૩૦૦૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

## માંગણી નંબર:-૬. સીટી કોમ્પેન્સિટરી એલાઉન્સ :-

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને સીટી કોમ્પેન્સિટરી એલાઉન્સ પ્રતિમાસ ₹ ૨૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

## માંગણી નંબર:-૭. ફેક્ટરી એલાઉન્સ :-

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને ફેક્ટરી એલાઉન્સ બેઝીક પગાર+વીડીએ+એફડીએના ૧૦% લેખે આપવું જોઈએ કે કેમ?

## માંગણી નંબર:-૮. શિફ્ટ એલાઉન્સ :-

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને નીચે મુજબ શિફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

- “એ” શિફ્ટ માટે ₹ ૧૦૦.૦૦ પ્રતિ દિવસ
- “બી” શિફ્ટ માટે ₹ ૧૫૦.૦૦ પ્રતિ દિવસ
- “સી” શિફ્ટ માટે ₹ ૨૦૦.૦૦ પ્રતિ દિવસ

## માંગણી નંબર:-૯. યુટીલીટી એલાઉન્સ :-

યુટીલીટી એલાઉન્સ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે થી અમલમાં આવે તે રીતે યુટીલીટી એલાઉન્સમાં ₹ ૭૦૦/- પ્રતિમાસ દરેક કામદારને આપવું જોઈએ કે કેમ ?



**માંગણી નંબર:-૧૦. એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-**

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે હાલમાં મળતાં એટેન્ડન્સ એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ ₹ ૧૦૦૦/-નો વધારો કરી દરેક કામદારને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૧. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-**

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે મળતાં એજ્યુકેશન એલાઉન્સમાં પ્રતિમાસ 50 % નો વધારો કરી દરેક કામદારને આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૨. વોશીંગ એલાઉન્સ :-**

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને વોશીંગ એલાઉન્સ પ્રતિમાસ ₹ ૧૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૩. પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમ :-**

સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને હાલમાં જે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવામાં આવે છે તે પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ સ્કીમમાં યુનિયન સાથે બેસીને જરૂરી ચર્ચા વિચારણા કરી ઉત્પાદન પર આધારિત પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવની રકમમાં વધારો કરી ચુકવણું કરવું તથા મહિનાની પહેલી તારીખે ટાર્ગેટ જાહેર કરવો તથા યુનિયનને રિપોર્ટ આપી ટ્રાન્સફર કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૪. પ્રમોશન પોલીસી :-**

યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી સિનિયોરીટી વાઈઝ કાર્યક્ષમતા વાઈઝ જરૂરી પ્રમોશન પોલીસી નક્કી કરી દર વર્ષે પ્રમોશન સાથે પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૫. બોનસ :-**

સને ૨૦૧૮-૨૦માં ₹ ૩૫૦૦૦/- સને ૨૦૨૦-૨૧માં ₹ ૪૦,૦૦૦/- અને સને ૨૦૨૧-૨૨માં ₹ ૪૫,૦૦૦/- બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૬. રજા પ્રવાસ ભથ્થુ (એલ.ટી.સી.) :-**

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને હાલમાં મળતા રજા પ્રવાસ ભથ્થામાં ₹ ૫૦૦૦/- પ્રતિમાસ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૭. તબીબી સહાય (મેડીકલ પોલીસી) :-**

મેડીકલ એલાઉન્સ ૫ લાખ ઉપરાંત દરેક કામદારને નીચે મુજબ તબીબી સહાય આપવી જોઈએ કે કેમ ?

**૧૭.૧ ડોમેસ્ટિક ટ્રીટમેન્ટ :-**

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારને પોતાના ઉપરાંત તેના કુટુંબના ત્રણ સભ્યો અથવા જો કામદાર વિવાહિત હોઈ તો તેની પત્ની અને તેના બે બાળકો અથવા જો કામદાર અવિવાહિત હોઈ તેના માતા-પિતા આમ કામદાર ઉપરાંત તેના પર આધારિત ત્રણ વ્યક્તિને વ્યક્તિ દીઠ ₹ ૬૦,૦૦૦/- નો મેડીકલેઈમ પોલીસ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૭.૨ જે તે કર્મચારીને કંપનીની પ્રિમાઈસીસમાં અકસ્માત થાય તેવા સંજોગોમાં કર્મચારીને તમામ ખર્ચ કંપની ચુકવે તથા કંપની પ્રિમાઈસીસમાં કામદારનું અકસ્માત મૃત્યુ થાય તો કંપની દ્વારા ₹ ૪૦,૦૦૦/-ની ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૭.૩ કર્મચારીને જે મેડીકલ પોલીસી આપવામાં આવે તેનો ઉપયોગ કંપનીના અકસ્માત થયો હોય તે સંજોગોમાં ના કરવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૮ રજાઓ :-**

તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી અમલમાં આવે તે રીતે વાર્ષિક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮.૧ હક્ક રજા (પી.એલ.)- ૩૫ હક્ક રજા દરેક કામદારને વાર્ષિક આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮.૨ કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.)- ૧૫ કેજ્યુઅલ રજા (સી.એલ.) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮.૩ માંદગીની રજા (એસ.એલ.) ૧૫ એડવાન્સ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮-૪ પે- હોલીડે (પીએચ)-૧૫ (પીએચ) આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮.૫ શોર્ટ લીવ દરેક માસમાં ચાર વખત બે-બે કલાક માટે દરેક કામદારને શોર્ટ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧૮.૬ સી-ઓફ-મુદત બે માસથી વધારીને છ માસની કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૧૯. ઓવર ટાઈમ :-**

- ૧૯.૧- ઓવર ટાઈમના કામ કારખાના અધિનિયમની જોગવાઈ મુજબ બમણો પગાર બધા જ એલાઉન્સ સાથે આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૯.૨- વીકલી રજાના દિવસે જે કામદારને કામ કરવાની ફરજ પાડે અથવા ફરજ પાડવામાં આવે તો તેવા કામદારને એક દિવસની રજા બમણો પગાર એટલે કે રજા+૧+૧ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૧૯.૩- પે-હોલીડેના રોજ જે કામદારને કામ કરવાની ફરજ પાડે અથવા ફરજ પાડવામાં આવે તો તેવા કામદારને એક દિવસની રજા બમણો પગાર એટલે કે રજા+૧+૧ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૨૦ કેન્ટીન ફેસેલીટી :-**

- ૨૦.૧- કેન્ટીનમાં જમતા દરેક કામદારના સ્વાસ્થ્યને હાની ન પહોંચે એવા સારી કંપનીના લોટ, ચોખા, દાળ તેમજ મરી-મસાલાનો ઉપયોગ કરવો જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૦.૨- કેન્ટીનના કોન્ટ્રાક્ટ આપતી વખતે યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી એગ્રીમેન્ટ કરી કોન્ટ્રાક્ટ આપવો તથા સુકા નાસ્તાની જગ્યાએ લીલો નાસ્તો આપવો કોન્ટ્રાક્ટ આપતી વખતે જે કોઈ વધારો થાય તો તે કંપનીને ચુકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ૨૦.૩ પ્લોટ વાઈઝ સર્વિસ કાઉન્ટર બનાવવા અને ચ્હા-ગરમ નાસ્તો દરરોજ નાસ્તાનું વિતરણ કાઉન્ટર પરથી કરવું જોઈએ કે કેમ?
- ૨૦.૪ નાસ્તો વ્યવસ્થિત સ્ટીલની ડીશમાં આપવો જોઈએ કે કેમ?
- ૨૦.૫ કંપનીમાં હાલમાં કામદારો પાસેથી જે કોન્ટ્રીબ્યુશન લેવામાં આવે છે. તે ખુબ જ વધારે પડતું છે. યુનિયન સાથે જરૂરી ચર્ચા-વિચારણા કરી તેમાં ઘટાડો કરવો. ૧૦૦+૦૦ નો રેશીયો રાખવો અને ફુલડીશ જમવાનું આપવું. કામદાર પાસેથી વસુલાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૨૧ ગણવેશ (યુનિફોર્મ) :-**

- ૨૧.૧- દરેક કામદારને દર વર્ષે ત્રણ જોડી ટેરીકોટનના ફુલ પેન્ટ અને ફુલ બાંયવાળા શર્ટ સીલાઈ સહિત આપવા (બે યુનિફોર્મ, જીન્સ તથા ટી શર્ટ આપવી.) જે ચાલુ રાખવું જોઈએ કે કેમ?
- ૨૧.૨ દરેક કામદારને ત્રણ જોડ નાયલોનનાં પગના મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૧.૩ લેબોરેટરી તેમજ પ્લાન્ટમાં કામ કરતા કામદારને વર્ષમાં બે જોડી એપ્રોન આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૧.૪ દરેક કામદારને દર વર્ષે બે બાથ (નહાવા)ના ટુવાલ અને ચાર હેન્ડ ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૧.૫ ગણવેશનો રીપેરીંગ ખર્ચ પેટે ₹ ૨૦૦/-ની પ્રતિમાસ આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૧.૬ શિયાળામાં દરેક કામદારને દર બે વર્ષે આખી બાંયવાળું ગરમ સ્વેટર અથવા ગરમ શુટ (જેકેટ) અને એક જોડી હાથના ગરમ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૧.૭ ચોમાસામાં દરેક કામદારને પ્રતિ વર્ષ એક ફુલ ગમબુટ તથા રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૨૨ સુરક્ષા ઉપકરણ :-**

કામદાર જે કામ કરે છે તે કામને અનુલક્ષીને સેફ્ટી ગોગલ્સ, રબરના હેન્ડગ્લોઝ, એપ્રોન, માસ્ક વગેરે પુરતી સંખ્યામાં દરેક પ્લાન્ટમાં નક્કી કરેલ જગ્યાએ રાખવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૨૩ અકસ્માતની સારવાર અને રજા :-**

- ૨૩.૧ ફેક્ટરીમાં પોતાની ફરજ પર આવતા-જતા કંપનીનાં વાહનમાં કે પોતાના વ્હીકલથી અવર-જવર કરતા હોઈ ત્યારે અકસ્માત થાય તો અકસ્માત રજા આપવી. જ્યાં સુધી કામદાર કામ કરતા માટે શક્તિમાન ન થાય ત્યાં સુધી ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- ૨૩.૨ કંપનીમાં કોઈપણ કામદારને ફરજ દરમ્યાન અકસ્માત થાય અને સદર કામદારનું મૃત્યુ થાય અથવા કુદરતી મૃત્યુ થાય તો તેવા કામદારોના આશ્રિતોને કંપનીમાં કામ તેમની લાયકાત મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૩.૩ દરેક કામદારોને કંપનીમાં આવવા માટે જે બસની સુવિધા આપવામાં આવે છે તેના કોન્ટ્રાક્ટ આપતા પહેલા ગુજરાત કામદાર યુનિયન સાથે વાટાઘાટો કરી કોન્ટ્રાક્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર:-૨૪ લોન અને એડવાન્સીસ :-**

- ૨૪.૧ જે કામદાર બે વર્ષથી વધુ સર્વિસ ધરાવતો હોઈ એવા દરેક કામદારને હાઉસીંગ લોન ₹ ૬,૦૦,૦૦૦/-ની ૧૨૦ સમાન માસીક હપ્તાની વ્યાજ વગરની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

- ૨૪.૨ હાઉસીંગ સિવાય અન્ય કોઈપણ વ્યાજબી કારણસર ₹ ૨,૫૦,૦૦૦/-ની ૬૦ સમાન માસીક હપ્તે વ્યાજ વગરની આપવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૪.૩ ઉપર લખેલ બંને માંગણીઓ નડે નહિ તે રીતે દરેક કામદારને ફુડ ગ્રેઈન લોન પેટે ₹ ૨૫,૦૦૦/-૧૨ સમાન માસીક હપ્તે વ્યાજ વગર આપવા જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૪.૪ દરેક કામદારના બાળકને સ્કુલ અથવા કોલેજમાં એડમીશન વખતે અથવા તે દરમ્યાન લાગતા ખર્ચને પહોંચી વળવા જરૂર પડે તો માર્ચથી મે માસના સમયગાળા દરમ્યાન ₹ ૧,૦૦,૦૦૦/- સુધીની શોર્ટ ટર્મ લોન ૬૦ સમાન માસીક હપ્તે વ્યાજ વગર આપવી જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નંબર:-૨૫ પિકનીક :-

કંપનીએ તમામ કામદારોને બે દિવસ કુટુંબ સહિત વાર્ષિક પિકનિકનું યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કરી આયોજન કરવું તેમજ એન્યુઅલ ફંક્શન ફરજિયાત કરવાનું યોગ્ય આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નંબર:-૨૬ યુનિયન ઓફીસ વગેરે બાબત :-

- ૨૬.૧ કંપની પ્રિમાઈસીસમાં યુનિયનની ઓફીસ, ફર્નિચર અને ટેલીફોન સહિતની વ્યવસ્થા છે તેને ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૬.૨ યુનિયનના કામ માટે નોટીસ બોર્ડની વ્યવસ્થા ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?
- ૨૬.૩ યુનિયનના કામ માટે બહાર જવા-આવવા દા.ત. લેબર કમિશનર ઓફીસ, લેબર કોર્ટ, ફેક્ટરી ઇન્સ્પેક્ટર, પી.એફ. કમિશનર કે કામદારની માંદગીના પ્રસંગે, હિન્દ મજદુર સભા માટે વગેરે કામસર ચાર યુનિયનના કારોબારી સભ્યોને રજા સાથે જવાની પરવાનગી અને વ્હીકલ કંપનીનું આપવું તેમજ ચાલુ ફરજ ગણીને ₹ ૨૦૦/- પ્રતિ વ્યક્તિ દીઠ ઓન ડ્યુટી એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૪.૪ ગુજરાત કામદાર યુનિયન કંપનીમાં માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન છે. તેમનું વાર્ષિક લવાજમ ₹ ૧૨૦/- ડાયરેક્ટ પગારમાંથી કાપી યુનિયનને સુપ્રત કરવું જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નંબર:-૨૭ કેજ્યુઅલ કર્મચારીઓ બાબત :-

કંપનીમાં કામ કરતા કેજ્યુઅલ કર્મચારીઓ કે જેઓએ વર્ષમાં સળંગ નોકરી કરી ૨૪૦ દિવસ પુરા કરેલા છે તેવા કામદાર કર્મચારીઓ કાયમી કામદાર કર્મચારીઓના હક્કો અને લાભો આપવા અને કાયમી કામદાર કર્મચારીઓ જાહેર જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નંબર:-૨૮ બર્થ - ડે ગીફ્ટ બાબત :-

દરેક કામદારના બર્થ ડે પર કાર્ડ તથા ગીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

#### માંગણી નંબર:-૨૯ :-

ભરૂચ શહેરમાં “બસેરા” કોલોનીમાં સીનિયોરીટી વાઈઝ રહેવાની વ્યવસ્થા કરવી અથવા કામદારો માટે નવી કોલોની બનાવવી.

- ૨૯.૧ નવરાત્રી ઉત્સવ દરમ્યાન કંપનીમાં ફરજ બજાવતા કામદારો તથા તેમના પરિવાર જનો માટે ભરૂચ શહેરમાં ગરબા રમવા માટેનું આયોજન કરવું અથવા અન્ય ગરબા આયોજકોને સ્પોન્સર કરી કામદારો માટે પાસની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ ?
- ૨૯.૨ કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોના બાળકોના અભ્યાસ માટે સ્કુલની વ્યવસ્થા કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ૨૯.૩ કોઈપણ કોન્ટ્રાક્ટરને કંપનીમાં કોન્ટ્રાક્ટ/કામ આપતા પહેલા યુનિયન સાથે જરૂરી પરામર્શ/ચર્ચા કરવી જોઈએ કે કેમ?

#### સેટલમેન્ટનો સમયગાળો:-

આ સેટલમેન્ટ તા. ૦૧/૦૧/૨૦૨૦થી ત્રણ વર્ષ એટલે કે તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ સુધી અમલમાં રહેશે.

ઉપરોક્ત માંગણીઓ હાલમાં મળતા તમામ હક્કો અને લાભો ઉપરાંતની છે. અને હાલમાં મળતા તમામ હક્કો અને લાભો ચાલુ રાખવા ઉપરની માંગણીઓમાં જરૂર પડે ત્યાં સુધી ત્યારે વધારા કરવાની તક યુનિયન અબાધિત રાખે છે. તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૭ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૧૯ સુધીનું સેટલમેન્ટની કારારને રદ ગણવામાં આવે છે. અને હાલમાં જે સુવિધાઓ ચાલુ છે તેને ચાલુ રાખવી તથા સંજોગોવશાત જ્યાં સુધી નવું આગળનું સેટલમેન્ટ ન થાય તે તારીખ સુધીના સમયગાળાનું એરીયર્સ ચુકવી આપવું કે કેમ?

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	દિનેશભાઈ પટેલ	----
૨	મહેન્દ્રભાઈ પરમાર	----
૩	દિલીપસિંહ જાદવ	----
૪	જગદીશ પરમાર	----
૫	મનોજ ચંડેલ	----
૬	સુકુમાર સરકાર	----
૭	સચીદાનંદ તિવારી	----
૮	સુરેશ પ્રજાપતિ	----
૯	અશોકભાઈ પ્રજાપતિ	----
૧૦	રમેશભાઈ પરમાર	----
૧૧	છત્રસંગભાઈ પરમાર	----
૧૨	વિક્રમભાઈ પરમાર	----
૧૩	હિતેશ ટેલર	----
૧૪	નરેશકુમાર મહેતા	----
૧૫	મુકેશભાઈ નાઈ	----
૧૬	ભાબુભાઈ પ્રજાપતિ	----
૧૭	સુરેન્દ્રસિંહ શર્મા	----
૧૮	રમેશભાઈ ગોહિલ	----
૧૯	બિપીનચંદ્ર રાણા	----
૨૦	રાજેશભાઈ પરમાર	----
૨૧	જશુભાઈ વણકર	----
૨૨	નરેન્દ્રભાઈ પરમાર	----
૨૩	નરેન્દ્રસિંહ યાદવ	----
૨૪	કેશવભાઈ પરમાર	----
૨૫	રતિલાલ પરમાર	----
૨૬	જીગ્નેશ ચૌહાણ	----
૨૭	શૈલેશ મકવાણા	----
૨૮	ભરતભાઈ કટારીયા	----
૨૯	પ્રતાપભાઈ જાદવ	----
૩૦	સુરેશભાઈ પટેલ	----
૩૧	ધરમેન્દ્ર પરમાર	----
૩૨	વિપુલ પટેલ	----
૩૩	ભારખુ કુંભાર	----
૩૪	પ્રવિણભાઈ પટેલ	----
૩૫	પંકજ રાણા	----
૩૬	નિમેશકુમાર શાહ	----
૩૭	અભય ચૌહાણ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૩૮	સંજય રાઠોડ	----
૩૯	પંકજભાઈ આહિર	----
૪૦	જતિનભાઈ પટેલ	----
૪૧	પરમેશ્વર પ્રસાદ	----
૪૨	મનીષકુમાર રાણા	----
૪૩	કમલેશભાઈ લીબચીયા	----
૪૪	અર્જુન પરમાર	----
૪૫	જીગ્નેશ સોલંકી	----
૪૬	પરાગ પંચાલ	----
૪૭	મનીશ વાંખડે	----
૪૮	પરેશકુમાર રાણા	----
૪૯	રણજીત રાઠોડ	----
૫૦	ભાવેશ પટેલ	----
૫૧	મોતીસીંગ વસાવા	----
૫૨	દિપક પરમાર	----
૫૩	સચીન ભાટીયા	----
૫૪	બલવંતભાઈ ગોહિલ	----
૫૫	પ્રવિનભાઈ ગોહિલ	----
૫૬	કમલેશ પટેલ	----
૫૭	વિનોદકુમાર પંડ્યા	----
૫૮	ઈન્દ્રસિંહ યાદવ	----
૫૯	મનીલાલ સોલંકી	----
૬૦	બલવંત ગોહિલ	----
૬૧	જ્યોતીન્દ્ર ચંડેલ	----
૬૨	નિલેશ ગોહિલ	----
૬૩	રણજીત સોલંકી	----
૬૪	દિલિપકુમાર રાણા	----
૬૫	ધીરેન ઉપાધ્યાય	----
૬૬	રાજેશભાઈ ગોહિલ	----
૬૭	રાજેશસીંગ રાજપુત	----
૬૮	મનિષકુમાર પટેલ	----
૬૯	મહેન્દ્ર દેશમુખ	----
૭૦	નિલેશકુમાર રાણા	----
૭૧	અલ્પેશ રાણા	----
૭૨	જનકસિંહ ગોહિલ	----
૭૩	અક્ષયકુમાર પટેલ	----
૭૪	રણધીર મોરે	----
૭૫	ભરતકુમાર મેહતા	----
૭૬	સુનિલ પટેલ	----
૭૭	વિષ્ણુ પઢીયાર	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૭૮	સંજય. પ્રજાપતિ	----
૭૯	પ્રકાશ પરમાર	----
૮૦	અજયકુમાર ઠાકોર	----
૮૧	હરીશંકર શર્મા	----
૮૨	ઉપેન્દ્રસિંગ સિંધા	----
૮૩	ધનશ્યામભાઈ વસાવા	----
૮૪	રશુલ રાઠવા	----
૮૫	પ્રભુભાઈ રાઠવા	----
૮૬	ઝભરમ શર્મા	----
૮૭	કનુભાઈ ગોહિલ	----
૮૮	સંજયભાઈ પ્રજાપતિ	----
૮૯	નરેશભાઈ વસાવા	----
૯૦	નિલેશકુમાર પટેલ	----
૯૧	અર્જુનસિંહ વાઘેલા	----
૯૨	ધનશ્યામભાઈ પટેલ	----
૯૩	રાહુલ યાદવ	----
૯૪	મહેન્દ્રસિંહ પરમાર	----
૯૫	સુરેશભાઈ વસાવા	----
૯૬	વિક્રમ ચંદ	----
૯૭	રાધાચંદ્ર જત	----
૯૮	અરવિંદકુમાર પાંડે	----
૯૯	દદનકુમાર પાંડે	----
૧૦૦	અમરજીતસિંગ સંધુ	----
૧૦૧	અનગદ પ્રસાદ	----
૧૦૨	સંતોષ સમુદ્રે	----
૧૦૩	ચંદ્રા મૌલી શંભુ તિવારી	----
૧૦૪	માનષકુમાર ઘોષ	----
૧૦૫	દિલીપસિંહ રાણા	----
૧૦૬	અનિલકુમાર પ્રજાપતિ	----
૧૦૭	કરણસિંહ ઝાલા	----
૧૦૮	ચંદુભાઈ ગોહિલ	----
૧૦૯	જોર્જ થોમસ કીસ્યન	----
૧૧૦	જયંતકુમાર પરમાર	----
૧૧૧	જયદિપકુમાર જોશી	----
૧૧૨	આશિષ પરમાર	----
૧૧૩	ધર્મેશ પટેલ	----
૧૧૪	વિપુલકુમાર રાણા	----
૧૧૫	વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર	----
૧૧૬	મગનભાઈ વસાવા	----
૧૧૭	સુંદરભાઈ પ્રજાપતિ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧૧૮	દેવજીભાઈ રાઠોડ	----
૧૧૯	પ્રદિપકુમાર પ્રજાપતિ	----
૧૨૦	વશંતભાઈ વસાવા	----
૧૨૧	જગદિશસિંહ ગોહિલ	----
૧૨૨	વિક્રમ ગોહિલ	----
૧૨૩	મહેશભાઈ પરમાર	----
૧૨૪	અરવિંદ પરમાર	----
૧૨૫	સિકંદર ખાન	----
૧૨૬	જગદિશ મકવાણા	----
૧૨૭	મહેન્દ્રસિંહ પરમાર	----
૧૨૮	ઈમ્તિયાઝ મંસુરી	----
૧૨૯	જશવંતભાઈ પરમાર	----
૧૩૦	કનુભાઈ પટેલ	----
૧૩૧	નાગજીભાઈ ગોહિલ	----
૧૩૨	ધીરજ પરમાર	----
૧૩૩	હુકમસિંહ વોરા	----
૧૩૪	નરપતસિંહ સોલંકી	----
૧૩૫	પ્રકાશ ગોહિલ	----
૧૩૬	કનૈયાલાલ પરમાર	----
૧૩૭	યુવરાજસિંહ વાઘેલા	----
૧૩૮	ઉમેશ મારવાડી	----
૧૩૯	મુકેશકુમાર પ્રજાપતિ	----
૧૪૦	પ્રદિપસિંહ જાડેજા	----
૧૪૧	નગીનભાઈ પટેલ	----
૧૪૨	હસમુખભાઈ પરમાર	----
૧૪૩	નવિનભાઈ પરમાર	----
૧૪૪	શૈલેષ પટેલ	----
૧૪૫	દિલિપભાઈ વાઘેલા	----
૧૪૬	નગીન પરમાર	----
૧૪૭	ફતેસિંહ પરમાર	----
૧૪૮	ગિરિશ પરમાર	----
૧૪૯	સુનિલ રાઠોડ	----
૧૫૦	અરવિંદ વસાવા	----
૧૫૧	રણજીતસિંહ પરમાર	----
૧૫૨	હસમુખ રાઠોડ	----
૧૫૩	મહેશકુમાર ખુમાણ	----
૧૫૪	યોગેન્દ્ર ગોહિલ	----
૧૫૫	રાકેશ દત્ત	----
૧૫૬	રોહિત પરબ	----
૧૫૭	દિપક ગોહિલ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧૫૮	વિનોદ પરમાર	----
૧૫૯	મનહરભાઈ પરમાર	----
૧૬૦	વિનોદ ગોહિલ	----
૧૬૧	મોહન પરમાર	----
૧૬૨	જીતેન્દ્ર પરમાર	----
૧૬૩	ભાવેશ પટેલ	----
૧૬૪	પુંજાભાઈ ઝારીયા	----
૧૬૫	હસમુખ ગોહિલ	----
૧૬૬	મુકેશ પટેલ	----
૧૬૭	હિતેશ પટેલ	----
૧૬૮	બલવંતસિંહ ગોહિલ	----
૧૬૯	રમેશભાઈ ગોહિલ	----
૧૭૦	ભદ્રેશ બારીયા	----
૧૭૧	રાજેશ રાણા	----
૧૭૨	રાકેશ પરમાર	----
૧૭૩	ઈકબાલ રાજ	----
૧૭૪	હિતેન્દ્ર મકવાણા	----
૧૭૫	ભરત વસાવા	----
૧૭૬	અમરસંગ ગોહિલ	----
૧૭૭	ઈકબાલ પટેલ	----
૧૭૮	રમેશ પરમાર	----
૧૭૯	અજીત રાજ	----
૧૮૦	ભરત પરમાર	----
૧૮૧	પ્રવિણ સોલંકી	----
૧૮૨	દિલાવરસિંહ રાજ	----
૧૮૩	મનિષ રાણા	----
૧૮૪	નરેન્દ્ર સોલંકી	----
૧૮૫	સતીષ પ્રજાપતિ	----
૧૮૬	અર્જુન પરમાર	----
૧૮૭	અરવિંદ ગોહિલ	----
૧૮૮	જયેશ પટેલ	----
૧૮૯	ભરત પરમાર	----
૧૯૦	મનસુખલાલ પરમાર	----
૧૯૧	યોગેશ પરમાર	----
૧૯૨	પ્રહલાદ પરમાર	----
૧૯૩	રાકેશ પટેલ	----
૧૯૪	રમેશ વસાવા	----
૧૯૫	ગીરીશ પરમાર	----
૧૯૬	ધનશ્યામ યાદવ	----
૧૯૭	સોમાભાઈ યાદવ	----



અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧૮૮	અજીત સોલંકી	----
૧૮૯	દિનેશ આહિર	----
૨૦૦	દિલીપ ગોહિલ	----
૨૦૧	જીગ્નેશ ચૌહાણ	----
૨૦૨	કમલેશ રાણા	----
૨૦૩	રામવતાર દરજી	----
૨૦૪	હશમુખ પરમાર	----
૨૦૫	પરિમલ જોશી	----
૨૦૬	દિલિપ ગોહિલ	----
૨૦૭	જશુભાઈ વસાવા	----
૨૦૮	નિલકંઠ પાટીલ	----
૨૦૯	જીતેન્દ્રસિંહ રાજ	----
૨૧૦	વિનોદભાઈ પરમાર	----
૨૧૧	રાજેશ વલીયાકઠ	----
૨૧૨	છત્રસંગ ગોહિલ	----
૨૧૩	દલસુખભાઈ જાદવ	----
૨૧૪	કનુભાઈ પરમાર	----
૨૧૫	ધનશ્યામ પંડિત	----
૨૧૬	ઉપેન્દ્ર કુમાર સિંગ	----
૨૧૭	શૈલેષ પંચાલ	----
૨૧૮	સંજયકુમાર	----
૨૧૯	પરકતસિંહ રાજપુત	----
૨૨૦	ઝાકીર શેખ	----
૨૨૧	સુશિલ ઉપાધ્યાય	----
૨૨૨	રાજપાલ સિંઘ	----
૨૨૩	જનકકુમાર દેસાઈ	----
૨૨૪	કાશીનાથ ધોતે	----
૨૨૫	બિદેશી પ્રસાદ	----
૨૨૬	કૈલાશ કૌશલ	----
૨૨૭	સંતોષ સિન્હા	----
૨૨૮	હંસરાજ પવાર	----
૨૨૯	પાંડુરંગ તલેલે	----
૨૩૦	અફઝલ મેમ્બર	----
૨૩૧	વાસુદેવ પવાર	----
૨૩૨	તેજરામ શર્મા	----
૨૩૩	ચમનલાલ શર્મા	----
૨૩૪	હિતેશ પંડ્યા	----
૨૩૫	નરેન્દ્ર પટેલ	----
૨૩૬	દત્તાત્રયા સપકલે	----
૨૩૭	ધરમેન્દ્ર રાજ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૨૩૮	રમેશકુમાર ગોર	----
૨૩૯	દિનેશ ચૌહાણ	----
૨૪૦	અનિલકુમાર તોમર	----
૨૪૧	બ્રજ બાબુ દાલચંદ	----
૨૪૨	ઈંદ્રદેવ સિંઘ રામજીલાલ	----
૨૪૩	હોશીયાર સિંઘ	----
૨૪૪	સત્યેન્દ્ર મિશ્રા	----
૨૪૫	શિવ શંકર યાદવ	----
૨૪૬	મેહુલ સાલેકર	----
૨૪૭	ગુલાબ નારાયણસિંઘ રાજપુત	----
૨૪૮	જીતેન્દ્ર પ્રસાદ	----
૨૪૯	અર્જુનસિંહ યાદવ	----
૨૫૦	વિજય પરમાર	----
૨૫૧	એસ. કે. અબુતહાર	----
૨૫૨	ધર્મેશ પ્રજાપતિ	----
૨૫૩	દેવેન્દ્રસિંહ રાણા	----
૨૫૪	બાલ બિહારી પ્રજાપતિ	----
૨૫૫	મનોજકુમાર સિંઘ	----
૨૫૬	રાજકુમાર પ્રજાપતિ	----
૨૫૭	ગજાનંદ શાંતિલાલ જોષી	----
૨૫૮	હર્ષદ ચીમનભાઈ પરમાર	----
૨૫૯	અરવિંદ મણીલાલ મકવાણા	----
૨૬૦	ધનજી શાધુ સંગ	----
૨૬૧	સુમેષકર યમુનાસિંગ	----
૨૬૨	સુરેશ વિક્રમભાઈ ગોહિલ	----
૨૬૩	સુરેશ ચંદેર સિંગ	----
૨૬૪	મેહુલ કિશોરચંદ્ર રાણા	----
૨૬૫	અલ્લેશ લાલુભાઈ ગુપ્તા	----
૨૬૬	પ્રેમલ હજારીલાલ સિંગ	----
૨૬૭	પ્રદિપ પુરનવાસી ચૌરસિયા	----
૨૬૮	રણજીત મોતીલાલ શાહ	----
૨૬૯	અરવિંદ દાજીભાઈ રાઠોડ	----
૨૭૦	ઉમેશ ગિરીશભાઈ રાણા	----
૨૭૧	જયેન્દ્રસિંહ નટુભાઈ ચુડાસમા	----
૨૭૨	હરેશકુમાર જશવંતલાલ પટેલ	----
૨૭૩	બીજેન્દ્ર દિધરામ જાનગરા	----
૨૭૪	અશોકકુમાર મણીલાલ સેવક	----
૨૭૫	સંજય કનકસિંહ રાજ.	----
૨૭૬	ઠાકોરભાઈ ફુલજીભાઈ ગોહિલ	----
૨૭૭	સંજયસિંહ હથીસિંહ રાજ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૨૭૮	ધર્મેન્દ્રસિંહ ઉમેદસિંહ સિંધા	----
૨૭૯	જયચંદસિંહ રાજેન્દ્ર બેલવાલ	----
૨૮૦	અમીતકુમાર ચૌહાણ	----
૨૮૧	જયબહાદુર પાલ	----
૨૮૨	અશોકકુમાર પ્રભાકર દાસ	----
૨૮૩	વિષ્ણુપ્રસાદ પિતામ્બર ખાનલ	----
૨૮૪	ગણેશપ્રસાદ ભગવાનપ્રસાદ શાહુ	----
૨૮૫	સુશાંતુ નાયક	----
૨૮૬	મનોજકુમાર પાસવાન	----
૨૮૭	નહાર ભોરી સીંગ	----
૨૮૮	અશોક રામછિજ સીત્રી	----
૨૮૯	મુકેશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી	----
૨૯૦	અજીતસિંહ જેસંગભાઈ સિંધા	----
૨૯૧	દિનેશચંદ્ર મગનભાઈ પરમાર	----
૨૯૨	અરવિંદ બુધાભાઈ સોલંકી	----
૨૯૩	પરેશ બાબરભાઈ મોટવાલ	----
૨૯૪	ચેતન ગિરીશ રાણા	----
૨૯૫	ઈશ્વરભાઈ મંગળભાઈ પરમાર	----
૨૯૬	મુકેશ સનાભાઈ પ્રજાપતિ	----
૨૯૭	તેજશકુમાર અનિલભાઈ નિઝામા	----
૨૯૮	જીતેન્દ્ર હિરાલાલ રાણા	----
૨૯૯	તેજસ સુરેશચંદ્ર ગાંધી	----
૩૦૦	ઉપેન્દ્રસિંહ રાયસિંહ ચૌહાણ	----
૩૦૧	અશોકકુમાર કુશલ કિશોર	----
૩૦૨	પ્રવિણ સેવાભાઈ ગોહિલ	----
૩૦૩	કીરણ ફતેસિંહ સીંધા	----
૩૦૪	સુખદેવ જોગીન્દ્ર સિંઘ	----
૩૦૫	રાજેન્દ્ર ભરતભાઈ ગોહિલ	----
૩૦૬	મહેશ અજીતભાઈ વસાવા	----
૩૦૭	મેહુલ નરેનભાઈ કંસારા	----
૩૦૮	મિથલેશકુમાર સંભુ શાહ	----
૩૦૯	યોગેશકુમાર કેશવલાલ ચાપાનેરીયા	----
૩૧૦	પ્રેમલ મોતીલાલ ચિત્તે	----
૩૧૧	હિતેશકુમાર હરીશભાઈ પટેલ	----
૩૧૨	દિલીપ રામજીભાઈ પરમાર	----
૩૧૩	વિજય પ્રભુદાસ રજવાડી	----
૩૧૪	પ્રવિણ લક્ષ્મણભાઈ ગોહિલ	----
૩૧૫	લાલજી ગૌતમ	----
૩૧૬	કલ્પેશ અરવિંદભાઈ પંચાલ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૩૧૭	નિલેશકુમાર અરવિંદભાઈ રાણા	----
૩૧૮	નંદકુમાર રાજેન્દ્રપ્રસાદ શર્મા	----
૩૧૯	સંદીપકુમાર બિરેન્દ્રકુમાર શ્રીવાસ્તવ	----
૩૨૦	મેહુલ જ્યોતિન્દ્ર ધોરાવાલ	----
૩૨૧	મુકુંદ છગનભાઈ પંચાલ	----
૩૨૨	રવિન્દ્ર ઠાકોરભાઈ મિસ્ત્રી	----
૩૨૩	બિસ્મદેવસીન મહેન્દ્રસિંહ યાદવ	----
૩૨૪	દિનેશકુમાર બીરબલ યાદવ	----
૩૨૫	દિપક રેવાદાસ ગુજ્જર	----
૩૨૬	જતાસંકર શિવનાથ યાદવ	----
૩૨૭	મહાવીર વિક્રમસિંહ મહિડા	----
૩૨૮	મનોજ રાજકુમાર કુમાર	----
૩૨૯	ચંન્દ્રેશ રમેશભાઈ મચ્છી	----
૩૩૦	રાજેન્દ્ર રામ લખન સિંઘ	----
૩૩૧	યોગેશ દશરથ જાદવ	----
૩૩૨	સુનીલ સેવાલાલ યાદવ	----
૩૩૩	હસમુખ સોલંકી	----
૩૩૪	દિવાન સિંઘ ધૂમસિંઘ રાણા	----
૩૩૫	સંજય ભીમસંગભાઈ પટેલ	----
૩૩૬	નરેન્દ્રસિંહ કનકસિંહ રાણા	----
૩૩૭	ધર્મેન્દ્ર રસીકલાલ પટેલ	----
૩૩૮	યજુવેન્દ્રાસિંહ સરદારસિંહ દોલીયા	----
૩૩૯	અલ્તાબ ગુલામભાઈ મન્સુરી	----
૩૪૦	અમઝદ ઈસ્માઈલ ગઢીયા	----
૩૪૧	હરિદયાનંદ બલસીતા ઠાકુર	----
૩૪૨	રાજીવ કુમાર દિનાનાથ	----
૩૪૩	પ્રકાશ જાદવ	----
૩૪૪	કલ્પેશ ગોહિલ	----
૩૪૫	બન્દી જાદવ	----
૩૪૬	ઈમ્તીયાઝ મંસુરી	----
૩૪૭	અલ્કેશ બારીયા	----
૩૪૮	કિરણસિંહ ખેર	----
૩૪૯	પ્રેમ શંકર રાઈ	----
૩૫૦	ઈન્દ્રવદન પરમાર	----
૩૫૧	પ્રવિણભાઈ ગોહિલ	----
૩૫૨	કમલેશ ઉપાધ્યાય	----
૩૫૩	યજુવેન્દ્ર ઈખરવાલા	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૩૫૪	હેમંત ધીરુભાઈ પટેલ	----
૩૫૫	છોટેજી તિવારી	----
૩૫૬	ગુરુપ્રસાદ કુશવાહા	----
૩૫૭	પરેશ બારીયા	----
૩૫૮	જીત મહેરા	----
૩૫૯	વિજય ગોહિલ	----
૩૬૦	મયંકસીંહ ધરીયા	----
૩૬૧	સમિરકુમાર પટેલ	----
૩૬૨	દિપકકુમાર રાણા	----
૩૬૩	વિપુલકુમાર પટેલ	----
૩૬૪	જયેન્દ્રસિંહ સીંધા	----
૩૬૫	ગણપતભાઈ વસાવા	----
૩૬૬	ચંદ્રકાંત પટેલ	----
૩૬૭	વિજયભાઈ પરમાર	----
૩૬૮	જીતેન્દ્ર પ્રજાપતિ	----
૩૬૯	કિષ્કિંકાંત પરમાર	----
૩૭૦	મુકેશભાઈ સોલંકી	----
૩૭૧	નિલેશકુમાર પટેલ	----
૩૭૨	વિજયસિંહ મહિડા	----
૩૭૩	બલવંતભાઈ ગોહિલ	----
૩૭૪	હનીફ પટેલ	----
૩૭૫	ઈશાક પટેલ	----
૩૭૬	દેવેન્દ્રકુમાર પટેલ	----
૩૭૭	સુકાંત પ્રધાન	----
૩૭૮	જનકકુમાર મોદી	----
૩૭૯	અમિતકુમાર શ્રીવાસ્તવ	----
૩૮૦	સિપાઈ રાઈ	----
૩૮૧	કિરીટસીંહ ચૌહાણ	----
૩૮૨	અજીતકુમાર ગોહિલ	----
૩૮૩	અશ્વીનકુમાર પરમાર	----
૩૮૪	દોલતસંગ ગોહિલ	----
૩૮૫	અભેસંગ ગોહિલ	----
૩૮૬	જયેશભાઈ પટેલ	----

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વેલસ્પન કોપ લી., વડદલા, દહેજ, તા. વાગરા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભરૂચને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ સ્ટેચ્યુઅરી બોનસ :-** સંસ્થા દ્વારા વર્ષ ૨૦૧૯-૨૦ દરમ્યાન સારૂ ઉત્પાદન કરેલ છે. અને ખુબ નફો કરેલ હોય માટે દરેક કામદારને ૨૦ % લેખે સ્ટેચ્યુઅરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફિક્સ ગ્રેસીયા બોનસ :-** સંસ્થા દ્વારા વર્ષ ૨૦૧૯-૨૦ દરમ્યાન સારૂ ઉત્પાદન કરેલ છે. અને ખુબ નફો કરેલ હોય માટે દરેક કામદારને ૨૦ % લેખે ફિક્સ સ્ટેચ્યુઅરી બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ દિવાળી ગ્રીફ્ટ :-** સંસ્થા કામ કરતા દરેક કામદારને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૪૫૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ યુનિયન સાથે ચર્ચા કરી નક્કી કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૪ દિવાળી મીઠાઈ :-** સંસ્થા કામ કરતા દરેક કામદારને દિવાળીના તહેવારમાં ઉચ્ચ ક્વોલિટીની ૨ કિ./ગ્રા. મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ?

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧	દિનેશભાઈ પટેલ	----
૨	મહેન્દ્રભાઈ પરમાર	----
૩	દિલીપસિંહ જાદવ	----
૪	ધનંજય પટેલ	----
૫	જગદીશ પરમાર	----
૬	મનોજ ચંડેલ	----
૭	સુકુમાર સરકાર	----
૮	સચીદાનંદ તિવારી	----
૯	સુરેશ પ્રજાપતિ	----
૧૦	અશોકભાઈ પ્રજાપતિ	----
૧૧	રમેશભાઈ પરમાર	----
૧૨	છત્રસંગભાઈ પરમાર	----
૧૩	વિક્રમભાઈ પરમાર	----
૧૪	હિતેશ ટેલર	----
૧૫	નરેશકુમાર મહેતા	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧૬	મુકેશભાઈ નાઈ	----
૧૭	બાબુભાઈ પ્રજાપતિ	----
૧૮	સુરેન્દ્રસિંહ શર્મા	----
૧૯	રમેશભાઈ ગોહિલ	----
૨૦	બિપીનચંદ્ર રાણા	----
૨૧	રણજીતભાઈ રાઠોડ	----
૨૨	રાજેશભાઈ પરમાર	----
૨૩	જશુભાઈ વણકર	----
૨૪	નરેન્દ્રભાઈ પરમાર	----
૨૫	નરેન્દ્રસિંહ યાદવ	----
૨૬	કેશવભાઈ પરમાર	----
૨૭	રતિલાલ પરમાર	----
૨૮	જીગ્નેશ ચૌહાણ	----
૨૯	શૈલેશ મકવાણા	----
૩૦	ભરતભાઈ કટારીયા	----
૩૧	પ્રતાપભાઈ જાદવ	----
૩૨	સુરેશભાઈ પટેલ	----
૩૩	ધરમેન્દ્ર પરમાર	----
૩૪	કરુણભાઈ કરમાકર	----
૩૫	ધીરેન ભગત	----
૩૬	વિપુલ પટેલ	----
૩૭	બારખુ કુંભાર	----
૩૮	પ્રવિણભાઈ પટેલ	----
૩૯	પંકજ રાણા	----
૪૦	નિમેશકુમાર શાહ	----
૪૧	અભય ચૌહાણ	----
૪૨	સંજય રાઠોડ	----
૪૩	પંકજભાઈ આહિર	----
૪૪	જતિનભાઈ પટેલ	----
૪૫	પરમેશ્વર પ્રસાદ	----
૪૬	મનીષકુમાર રાણા	----
૪૭	કમલેશભાઈ લીંબચીયા	----
૪૮	અર્જુન પરમાર	----
૪૯	જીગ્નેશ સોલંકી	----
૫૦	પરાગ પંચાલ	----
૫૧	મનીશ વાંખડે	----
૫૨	પરેશકુમાર રાણા	----
૫૩	રણજીત રાઠોડ	----
૫૪	ભાવેશ પટેલ	----
૫૫	મોતીસીંગ વસાવા	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૫૬	દિપક પરમાર	----
૫૭	સચીન ભાટીયા	----
૫૮	બલવંતભાઈ ગોહિલ	----
૫૯	પ્રવિનભાઈ ગોહિલ	----
૬૦	કમલેશ પટેલ	----
૬૧	વિનોદકુમાર પંડ્યા	----
૬૨	ઈન્દ્રસિંહ યાદવ	----
૬૩	મનીલાલ સોલંકી	----
૬૪	બલવંત ગોહિલ	----
૬૫	ફતેસંગ વસાવા	----
૬૬	જયોતીન્દ્ર ચંડેલ	----
૬૭	નિલેશ ગોહિલ	----
૬૮	રણજીત સોલંકી	----
૬૯	દિલિપકુમાર રાણા	----
૭૦	ધીરેન ઉપાધ્યાય	----
૭૧	રાજેશભાઈ ગોહિલ	----
૭૨	રાજેશસિંગ રાજપુત	----
૭૩	મનિષકુમાર પટેલ	----
૭૪	મહેન્દ્ર દેશમુખ	----
૭૫	નિલેશકુમાર રાણા	----
૭૬	અલ્પેશ રાણા	----
૭૭	જનકસિંહ ગોહિલ	----
૭૮	અક્ષયકુમાર પટેલ	----
૭૯	રણધીર મોરે	----
૮૦	ભરતકુમાર મેહતા	----
૮૧	સુનિલ પટેલ	----
૮૨	બિરબલ મિશ્રા	----
૮૩	વિષ્ણુ પઢીયાર	----
૮૪	વિક્રમસિંહ ગોહિલ	----
૮૫	સંજય પ્રજાપતિ	----
૮૬	પ્રકાશ પરમાર	----
૮૭	અજયકુમાર ઠાકોર	----
૮૮	હરીશંકર શર્મા	----
૮૯	ઉપેન્દ્રસિંગ સિંધા	----
૯૦	ધનશ્યામભાઈ વસાવા	----
૯૧	રશુલ રાઠવા	----
૯૨	પ્રભુભાઈ રાઠવા	----
૯૩	ઝભરમ શર્મા	----
૯૪	કનુભાઈ ગોહિલ	----
૯૫	સંજયભાઈ પ્રજાપતિ	----



અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૯૬	નરેશભાઈ વસાવા	----
૯૭	નિલેશકુમાર પટેલ	----
૯૮	અર્જુનસિંહ વાઘેલા	----
૯૯	ધનશ્યામભાઈ પટેલ	----
૧૦૦	રાહુલ યાદવ	----
૧૦૧	મહેન્દ્રસિંહ પરમાર	----
૧૦૨	સુરેશભાઈ વસાવા	----
૧૦૩	વિક્રમ ચંદ	----
૧૦૪	રાધાચંદ્ર જત	----
૧૦૫	અરવિંદકુમાર પાંડે	----
૧૦૬	દદનકુમાર પાંડે	----
૧૦૭	સંતોષકુમાર ચોરસીયા	----
૧૦૮	અમરજીતસિંગ સંધુ	----
૧૦૯	અનગદ પ્રસાદ	----
૧૧૦	સંતોષ સમુદ્રે	----
૧૧૧	ચંદ્રા મૌલી શંભુ તિવારી	----
૧૧૨	માનષકુમાર ઘોષ	----
૧૧૩	ઈન્દ્રજીત કાર	----
૧૧૪	દિલીપસિંહ રાણા	----
૧૧૫	અનિલકુમાર પ્રજાપતિ	----
૧૧૬	ગુરુપાલ સિંહ	----
૧૧૭	કરણસિંહ ઝાલા	----
૧૧૮	ચંદુભાઈ ગોહિલ	----
૧૧૯	જોર્જ થોમસ કીશ્ચિન	----
૧૨૦	જયંતકુમાર પરમાર	----
૧૨૧	જયદિપકુમાર જોશી	----
૧૨૨	આશિષ પરમાર	----
૧૨૩	ધર્મેશ પટેલ	----
૧૨૪	વિપુલકુમાર રાણા	----
૧૨૫	વિક્રલભાઈ પરમાર	----
૧૨૬	મગનભાઈ વસાવા	----
૧૨૭	સુંદરભાઈ પ્રજાપતિ	----
૧૨૮	દેવજીભાઈ રાઠોડ	----
૧૨૯	પ્રદિપકુમાર પ્રજાપતિ	----
૧૩૦	વશંતભાઈ વસાવા	----
૧૩૧	જગદિશસિંહ ગોહિલ	----
૧૩૨	વિક્રમ ગોહિલ	----
૧૩૩	મહેશભાઈ પરમાર	----
૧૩૪	અરવિંદ પરમાર	----
૧૩૫	સિકંદર ખાન	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧૩૬	જગદિશ મકવાણા	----
૧૩૭	મહેન્દ્રસિંહ પરમાર	----
૧૩૮	ઈમ્તીયાઝ મંસુરી	----
૧૩૯	જશવંતભાઈ પરમાર	----
૧૪૦	કનુભાઈ પટેલ	----
૧૪૧	નાગજીભાઈ ગોહિલ	----
૧૪૨	ધીરજ પરમાર	----
૧૪૩	હુકમસિંહ વોરા	----
૧૪૪	નરપતસિંહ સોલંકી	----
૧૪૫	પ્રકાશ ગોહિલ	----
૧૪૬	કનૈયાલાલ પરમાર	----
૧૪૭	યુવરાજસિંહ વાઘેલા	----
૧૪૮	ઉમેશ મારવાડી	----
૧૪૯	મુકેશકુમાર પ્રજાપતિ	----
૧૫૦	પ્રદિપસિંહ જાડેજા	----
૧૫૧	નગીનભાઈ પટેલ	----
૧૫૨	હસમુખભાઈ પરમાર	----
૧૫૩	નવિનભાઈ પરમાર	----
૧૫૪	શૈલેષ પટેલ	----
૧૫૫	દિલિપભાઈ વાઘેલા	----
૧૫૬	નગીન પરમાર	----
૧૫૭	રમેશ ગોહિલ	----
૧૫૮	ફતેસિંહ પરમાર	----
૧૫૯	ગિરિશ પરમાર	----
૧૬૦	સુનિલ રાઠોડ	----
૧૬૧	અરવિંદ વસાવા	----
૧૬૨	રણજીતસિંહ પરમાર	----
૧૬૩	હસમુખ રાઠોડ	----
૧૬૪	મહેશકુમાર ખુમાણ	----
૧૬૫	યોગેન્દ્ર ગોહિલ	----
૧૬૬	રાકેશ દનક	----
૧૬૭	રોહિત પરબ	----
૧૬૮	દિપક ગોહિલ	----
૧૬૯	વિનોદ પરમાર	----
૧૭૦	મનહરભાઈ પરમાર	----
૧૭૧	વિનોદ ગોહિલ	----
૧૭૨	મોહન પરમાર	----
૧૭૩	જીતેન્દ્ર પરમાર	----
૧૭૪	ભાવેશ પટેલ	----
૧૭૫	પુંજાભાઈ ઝારીયા	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૧૭૬	હસમુખ ગોહિલ	----
૧૭૭	ગોવિંદ પટેલ	----
૧૭૮	મુકેશ પટેલ	----
૧૭૯	હિતેશ પટેલ	----
૧૮૦	બલવંતસિંહ ગોહિલ	----
૧૮૧	રમેશભાઈ ગોહિલ	----
૧૮૨	ધીરજ ગોહિલ	----
૧૮૩	ભદ્રેશ બારીયા	----
૧૮૪	રાજેશ રાણા	----
૧૮૫	રાકેશ પરમાર	----
૧૮૬	ઈકબાલ રાજ	----
૧૮૭	હિતેન્દ્ર મકવાણા	----
૧૮૮	ભરત વસાવા	----
૧૮૯	અમરસંગ ગોહિલ	----
૧૯૦	ઈકબાલ પટેલ	----
૧૯૧	રમેશ પરમાર	----
૧૯૨	અજીત રાજ	----
૧૯૩	ભરત પરમાર	----
૧૯૪	પ્રવિણ સોલંકી	----
૧૯૫	દિલાવરસિંહ રાજ	----
૧૯૬	મનિષ રાણા	----
૧૯૭	નરેન્દ્ર સોલંકી	----
૧૯૮	સતીષ પ્રજાપતિ	----
૧૯૯	અર્જુન પરમાર	----
૨૦૦	અરવિંદ ગોહિલ	----
૨૦૧	જયેશ પટેલ	----
૨૦૨	ભરત પરમાર	----
૨૦૩	મનસુખલાલ પરમાર	----
૨૦૪	યોગેશ પરમાર	----
૨૦૫	પ્રહલાદ પરમાર	----
૨૦૬	રાકેશ પટેલ	----
૨૦૭	રમેશ વસાવા	----
૨૦૮	ગીરીશ પરમાર	----
૨૦૯	ધનશ્યામ યાદવ	----
૨૧૦	સોમાભાઈ યાદવ	----
૨૧૧	અજીત સોલંકી	----
૨૧૨	દિનેશ આહિર	----
૨૧૩	દિલીપ ગોહિલ	----
૨૧૪	જીગ્નેશ ચૌહાણ	----
૨૧૫	કમલેશ રાણા	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૨૧૬	રામવતાર દરજી	----
૨૧૭	હશમુખ પરમાર	----
૨૧૮	પરિમલ જોશી	----
૨૧૯	દિલિપ ગોહિલ	----
૨૨૦	જશુભાઈ વસાવા	----
૨૨૧	નિલકંઠ પાટીલ	----
૨૨૨	જીતેન્દ્રસિંહ રાજ	----
૨૨૩	વિનોદભાઈ પરમાર	----
૨૨૪	રાજેશ વલીયાકઠ	----
૨૨૫	છત્રસંગ ગોહિલ	----
૨૨૬	દલસુખભાઈ ગોહિલ	----
૨૨૭	કનુભાઈ પરમાર	----
૨૨૮	ઘનશ્યામ પંડિત	----
૨૨૯	ઉપેન્દ્ર કુમાર સિંગ	----
૨૩૦	શૈલેષ પંચાલ	----
૨૩૧	સંજયકુમાર	----
૨૩૨	પરકતસિંહ રાજપુત	----
૨૩૩	ઝાકીર શેખ	----
૨૩૪	સુશિલ ઉપાધ્યાય	----
૨૩૫	રાજપાલ સિંઘ	----
૨૩૬	કાશીનાથ ધોતે	----
૨૩૭	બિદેશી પ્રસાદ	----
૨૩૮	કૈલાશ કૌશલ	----
૨૩૯	સંતોષ સિન્હા	----
૨૪૦	હંસરાજ પવાર	----
૨૪૧	પાંડુરગ તલેલે	----
૨૪૨	અફઝલ મેમ્બર	----
૨૪૩	વાસુદેવ પવાર	----
૨૪૪	ચમનલાલ શર્મા	----
૨૪૫	હિતેશ પંડ્યા	----
૨૪૬	નરેન્દ્ર પટેલ	----
૨૪૭	દત્તાત્રયા સપકલે	----
૨૪૮	ધરમેન્દ્ર રાજ	----
૨૪૯	રમેશકુમાર ગોર	----
૨૫૦	દિનેશ ચૌહાણ	----
૨૫૧	અનિલકુમાર તોમર	----
૨૫૨	બ્રજ બાબુ દાલચંદ	----
૨૫૩	ઈંદ્રદેવ સિંઘ રામજીલાલ	----
૨૫૪	હોશીયાર સિંઘ	----
૨૫૫	સત્યેન્દ્ર મિશ્રા	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૨૫૬	શિવ શંકર યાદવ	----
૨૫૭	મેહુલ સાલેકર	----
૨૫૮	જીતેન્દ્ર પ્રસાદ	----
૨૫૯	અર્જુનસિંહ યાદવ	----
૨૬૦	વિજય પરમાર	----
૨૬૧	એસ. કે. અબુતહાર	----
૨૬૨	ધર્મેશ પ્રજાપતિ	----
૨૬૩	દેવેન્દ્રસિંહ રાણા	----
૨૬૪	લાલ બિહારી પ્રજાપતિ	----
૨૬૫	મનોજકુમાર સિંઘ	----
૨૬૬	રાજકુમાર પ્રજાપતિ	----
૨૬૭	ગજાનંદ શાંતિલાલ જોષી	----
૨૬૮	હર્ષદ ચીમનભાઈ પરમાર	----
૨૬૯	કાલિન્દ્ર વિધ્યાનંદ શાહ	----
૨૭૦	અરવિંદ મણીલાલ મકવાણા	----
૨૭૧	ધનજી શાધુ સંગ	----
૨૭૨	સુમેઝકર યમુનાસિંગ	----
૨૭૩	સુરેશ વિઠ્ઠલભાઈ ગોહિલ	----
૨૭૪	સુરેશ ચંદેર સિંગ	----
૨૭૫	મેહુલ કિશોરચંદ્ર રાણા	----
૨૭૬	અલ્કેશ લાલુભાઈ ગુપ્તા	----
૨૭૭	પ્રેમલ હજારીલાલ સિંગ	----
૨૭૮	પ્રદિપ પુરનવાસી ચૌરસિયા	----
૨૭૯	રણજીત મોતીલાલ શાહ	----
૨૮૦	અરવિંદ દાજીભાઈ રાઠોડ	----
૨૮૧	વિરેન્દ્ર સુરેશ પ્રજાપતિ	----
૨૮૨	ઉમેશ ગિરીશભાઈ રાણા	----
૨૮૩	જયેન્દ્રસિંહ નટુભાઈ ચુડાસમા	----
૨૮૪	હરેશકુમાર જશવંતલાલ પટેલ	----
૨૮૫	બીજેન્દ્ર દિધરામ જાનગરા	----
૨૮૬	અશોકકુમાર મણીલાલ સેવક	----
૨૮૭	સંજય કનકસિંહ રાજ.	----
૨૮૮	ઠાકોરભાઈ ફુલજીભાઈ ગોહિલ	----
૨૮૯	સંજયસિંહ હથીસિંહ રાજ	----
૨૯૦	ધર્મેન્દ્રસિંહ ઉમેદસિંહ સિંધા	----
૨૯૧	જયચંદસિંહ રાજેન્દ્ર બેલવાલ	----
૨૯૨	અમીતકુમાર ચૌહાણ	----
૨૯૩	જયબહાદુર પાલ	----
૨૯૪	અશોકકુમાર પ્રભાકર દાસ	----
૨૯૫	વિષ્ણુપ્રસાદ પિતામ્બર ખાનલ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૨૮૬	ગણેશપ્રસાદ ભગવાનપ્રસાદ શાહુ	----
૨૮૭	સુશાંતુ નાયક	----
૨૮૮	મનોજકુમાર પાસવાન	----
૨૮૯	નહાર ભોરી સીંગ	----
૩૦૦	અશોક રામછિજ સીન્ની	----
૩૦૧	મુકેશભાઈ સોમાભાઈ સોલંકી	----
૩૦૨	અજીતસિંહ જેસંગભાઈ સિંધા	----
૩૦૩	દિનેશચંદ્ર મગનભાઈ પરમાર	----
૩૦૪	અરવિંદ બુધાભાઈ સોલંકી	----
૩૦૫	પરેશ બાબરભાઈ મોતવાલ	----
૩૦૬	ચેતન ગિરીશ રાણા	----
૩૦૭	ઈશ્વરભાઈ મંગળભાઈ પરમાર	----
૩૦૮	મુકેશ સનાભાઈ પ્રજાપતિ	----
૩૦૯	તેજશકુમાર અનિલભાઈ નિઝામા	----
૩૧૦	જીતેન્દ્ર હિરાલાલ રાણા	----
૩૧૧	તેજસ સુરેશચંદ્ર ગાંધી	----
૩૧૨	ઉપેન્દ્રસિંહ રાયસિંહ ચૌહાણ	----
૩૧૩	અશોકકુમાર કુશલ કિશોર	----
૩૧૪	પ્રવિણ સેવાભાઈ ગોહિલ	----
૩૧૫	કીરણ ફતેસિંહ સીંધા	----
૩૧૬	સુખદેવ જોગીન્દ્ર સિંધ	----
૩૧૭	રાજેન્દ્ર ભરતભાઈ ગોહિલ	----
૩૧૮	મહેશ અજીતભાઈ વસાવા	----
૩૧૯	મેહુલ નરેનભાઈ કંસારા	----
૩૨૦	મિથલેશકુમાર સંભુ શાહ	----
૩૨૧	યોગેશકુમાર કેશવલાલ ચાપાનેરીયા	----
૩૨૨	પ્રેમલ મોતીલાલ ચિત્તે	----
૩૨૩	હિતેશકુમાર હરીશભાઈ પટેલ	----
૩૨૪	દિલીપ રામજીભાઈ પરમાર	----
૩૨૫	વિજય પ્રભુદાસ રજવાડી	----
૩૨૬	પ્રવિણ લક્ષ્મણભાઈ ગોહિલ	----
૩૨૭	લાલજી ગૌતમ	----
૩૨૮	કલ્પેશ અરવિંદભાઈ પંચાલ	----
૩૨૯	નિલેશકુમાર અરવિંદભાઈ રાણા	----
૩૩૦	નંદકુમાર રાજેન્દ્રપ્રસાદ શર્મા	----
૩૩૧	સંદીપકુમાર બિરેન્દ્રકુમાર શ્રીવાસ્તવ	----
૩૩૨	મેહુલ જયોતિન્દ્ર ધોરાવાલ	----
૩૩૩	મુકુંદ છગનભાઈ પંચાલ	----
૩૩૪	રવિન્દ્ર ઠાકોરભાઈ મિસ્ત્રી	----
૩૩૫	બિસ્મદેવસીન મહેન્દ્રસિંહ યાદવ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૩૩૬	દિનેશકુમાર બીરબલ યાદવ	----
૩૩૭	દિપક રેવાદાસ ગુજર	----
૩૩૮	જતાસંકર શિવનાથ યાદવ	----
૩૩૯	મહાવીર વિક્રમસિંહ મહિડા	----
૩૪૦	મનોજ રાજકુમાર કુમાર	----
૩૪૧	રાજેન્દ્ર રામ લખન સિંઘ	----
૩૪૨	યોગેશ દશરથ જાદવ	----
૩૪૩	સુનીલ સેવાલાલ યાદવ	----
૩૪૪	દિવાન સિંઘ ધૂમસિંઘ રાણા	----
૩૪૫	સંજય ભીમસંગભાઈ પટેલ	----
૩૪૬	નરેન્દ્રસિંહ કનકસિંહ રાણા	----
૩૪૭	ધર્મેન્દ્ર રસીકલાલ પટેલ	----
૩૪૮	યજુવેન્દ્રાસિંહ સરદારસિંહ દોલીયા	----
૩૪૯	હરિદયાનંદ બલસીતા ઠાકુર	----
૩૫૦	રાજીવ કુમાર દિનાનાથ	----
૩૫૧	પ્રકાશ જાદવ	----
૩૫૨	કલ્પેશ ગોહિલ	----
૩૫૩	બન્ડી જાદવ	----
૩૫૪	ઈમ્તીયાઝ મંસુરી	----
૩૫૫	અલ્કેશ બારીયા	----
૩૫૬	કિરણસિંહ ખેર	----
૩૫૭	અશ્વીન પ્રજાપતિ	----
૩૫૮	કમલેશ ટેલર	----
૩૫૯	ધર્મેન્દ્ર મકવાણા	----
૩૬૦	દિનેશકુમાર પ્રકાશ	----
૩૬૧	નિમેષ પંચાલ	----
૩૬૨	રાજકુમાર મધેસીયા	----
૩૬૩	પ્રકાશ ગોહિલ	----
૩૬૪	શૈલેશપુરી ગોસાઈ	----
૩૬૫	ઈરફાન પટેલ	----
૩૬૬	સુરેશ પ્રજાપતિ	----
૩૬૭	મનોજ પંચાલ	----
૩૬૮	પ્રેમ શંકર રાઈ	----
૩૬૯	પ્રવિણભાઈ ગોહિલ	----
૩૭૦	યજુવેન્દ્ર ઈખરવાલા	----
૩૭૧	છોટેજી તિવારી	----
૩૭૨	ગુરુપ્રસાદ કુશવાહા	----
૩૭૩	પરેશ બારીયા	----
૩૭૪	જીત મહેરા	----
૩૭૫	વિજય ગોહિલ	----

અ. નં.	કામદારનું નામ	નોંધ
૩૭૬	સમિરકુમાર પટેલ	----
૩૭૭	દિપકકુમાર રાણા	----
૩૭૮	વિપુલકુમાર રાણા	----
૩૭૯	ગણપતભાઈ વસાવા	----
૩૮૦	ચંદ્રકાંત પટેલ	----
૩૮૧	વિજયભાઈ પરમાર	----
૩૮૨	જીતેન્દ્ર પ્રજાપતિ	----
૩૮૩	કિષ્કાંત પરમાર	----
૩૮૪	મુકેશભાઈ સોલંકી	----
૩૮૫	નિલેશકુમાર પટેલ	----
૩૮૬	વિજયસિંહ મહિડા	----
૩૮૭	બલવંતભાઈ ગોહિલ	----
૩૮૮	હનીફ પટેલ	----
૩૮૯	ઈશાક પટેલ	----
૩૯૦	દેવેન્દ્રકુમાર પટેલ	----
૩૯૧	સુકાંત પ્રધાન	----
૩૯૨	જનકકુમાર મોદી	----
૩૯૩	અમિતકુમાર શ્રીવાસ્તવ	----
૩૯૪	સિપાઈ રાઈ	----
૩૯૫	કિરીટસિંહ ચૌહાણ	----
૩૯૬	અજીતકુમાર ગોહિલ	----
૩૯૭	અશ્વીનકુમાર પરમાર	----
૩૯૮	દોલતસંગ ગોહિલ	----
૩૯૯	અભેસંગ ગોહિલ	----
૪૦૦	જયેશભાઈ પટેલ	----

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, એપોથીકોન ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા. લી., પાદરા-જંબુસર હાઈવે, પો.ઓ. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં. ૨૪૩/૨૦૨૦

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	ભટ્ટ પિયુષકુમાર ભારધ્વાજ	૧/૪/૧૧
૨	પટેલ મીનેશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ	૨૨/૭/૧૭
૩	પઢીયાર વિજયભાઈ બચુભાઈ	૧/૫/૧૭
૪	પરમાર અર્જુનભાઈ પ્રભાતભાઈ	૧૪/૧/૧૬
૫	પરમાર સંદિપકુમાર લાલજીભાઈ	૧૪/૧/૧૬
૬	સોલંકી મહેશભાઈ મથુરભાઈ	૧/૩/૧૪
૭	જાદવ વિજયભાઈ ગણપતભાઈ	૧૮/૫/૧૧
૮	રાણા ભાવેશભાઈ રશ્મીકાંત	૫/૪/૧૧
૯	પરમાર નરેશભાઈ છત્રસીંહ	૪/૪/૧૧
૧૦	જાદવ રમણભાઈ વાસુદેવ	૧/૬/૧૩
૧૧	જાદવ સુરેશભાઈ પુનમભાઈ	૧૪/૧/૧૬
૧૨	પરમાર સંજયભાઈ નારસંગભાઈ	૧/૪/૧૧
૧૩	ગોહીલ શંકરસીંહ ખુમાનસીંહ	૧૮/૫/૧૧
૧૪	જાદવ તીર્થભાઈ રમણભાઈ	૫/૪/૧૧
૧૫	તડવી અંબાલાલ દેવજીભાઈ	૧/૪/૧૧
૧૬	પઢીયાર મહેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૨૮/૬/૧૧
૧૭	સોલંકી આશાભાઈ મહીજીભાઈ	૧/૨/૧૩
૧૮	સોલંકી શૈલેષભાઈ મંગળભાઈ	૫/૪/૧૧
૧૯	પઢીયાર અર્જુનભાઈ માનસંગભાઈ	૫/૪/૧૧
૨૦	રોહીત સંજયભાઈ કેશવભાઈ	૧/૩/૧૧
૨૧	પઢીયાર અરવિંદભાઈ જસવંતભાઈ	૭/૪/૧૧
૨૨	પરમાર રણજીતભાઈ ભુપતભાઈ	૧/૪/૧૧
૨૩	પઢીયાર રાજેન્દ્રસીંહ સુરસીંહ	૧૮/૫/૧૧
૨૪	સોલંકી શામળભાઈ મંગળભાઈ	૧૫/૪/૧૧
૨૫	પઢીયાર મહેશકુમાર ભગવાનસીંહ	૧/૮/૧૬
૨૬	ગોહીલ વિષ્ણુભાઈ જશભાઈ	૧૨/૩/૧૨
૨૭	પરમાર વિનોદભાઈ દેવજીભાઈ	૧/૬/૧૨
૨૮	પરમાર દિનેશભાઈ અમરસીંહ	૭/૪/૧૧
૨૯	પરમાર બળદેવભાઈ ભુપતભાઈ	૧૪/૧/૧૬
૩૦	પરમાર મહેશભાઈ છત્રસીંહ	૧૪/૧/૧૬

૩૧	પરમાર સંજયસીંહ અમરસીંહ	૧/૪/૧૧
૩૨	સોલંકી મથુરભાઈ જંચતિભાઈ	૧/૩/૧૭
૩૩	પટેલ અલ્પેશભાઈ નાથાભાઈ	૭/૪/૧૧
૩૪	ભંગી ઇશ્વરભાઈ બાબુભાઈ	૧૪/૧/૧૬
૩૫	જારીયા મહેન્દ્રભાઈ ભુપતભાઈ	૧/૮/૧૫
૩૬	વણકર ભગવાનભાઈ છગનભાઈ	૧/૮/૧૪
૩૭	સોલંકી હીતેશભાઈ ધીરુભાઈ	૧/૪/૧૧
૩૮	પુરોહીત સંજયભાઈ જશુભાઈ	૬/૪/૧૨
૩૯	રાજ રાહુલભાઈ ખોડસીંહ	૧/૯/૧૬
૪૦	સોલંકી વિનોદભાઈ ગોવિંદભાઈ	૧/૮/૧૭
૪૧	પરમાર સંગ્રામસીંહ નટવરસીંહ	૧/૪/૧૧
૪૨	પઢીયાર ગોરધનભાઈ જસવંતભાઈ	૪/૪/૧૧
૪૩	ભંગી કીરણભાઈ જશભાઈ	૧/૬/૧૧
૪૪	ડોડીયા ધમેન્દ્રસીંહ નટવરસીંહ	૧/૮/૧૫
૪૫	સોલંકી જગદીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૪/૪/૧૧
૪૬	પઢીયાર પંકજકુમાર સામંતસીંહ	૧/૯/૧૬
૪૭	પાટણવાડીયા વસંતભાઈ ગોરધનભાઈ	૧/૮/૧૫
૪૮	પાટણવાડીયા નરેન્દ્રભાઈ ચંદુભાઈ	૧/૮/૧૬
૪૯	જાદવ મુકેશભાઈ રમેશભાઈ	૧/૪/૧૧
૫૦	સોલંકી દિનેશભાઈ મંગળભાઈ	૧/૪/૧૧
૫૧	યુનારા સુરેશભાઈ રમેશભાઈ	૧/૮/૧૬
૫૨	પાટણવાડીયા વિપુલભાઈ અરવિંદભાઈ	૧/૨/૧૫
૫૩	પાટણવાડીયા સંજયભાઈ નગીનભાઈ	૧/૮/૧૫
૫૪	પાટણવાડીયા પ્રવિણભાઈ રામસીંહ	૧/૨/૧૮
૫૫	ચૌહાણ વિજયભાઈ રમણભાઈ	૫/૪/૧૧
૫૬	જાદવ અરવિંદભાઈ રામસીંગભાઈ	૧/૮/૧૩
૫૭	સિંઘા જેસંગભાઈ અંબાલાલ	૪/૪/૧૧
૫૮	પઢીયાર રણજીતભાઈ ગણપતસીંહ	૧૧/૩/૧૭
૫૯	પઢીયાર ચંદ્રસીંહ મથુરભાઈ	૫/૪/૧૧
૬૦	રાવલજી ફીરોજ પ્રતાપસીંહ	૧/૯/૧૬
૬૧	સોલંકી પ્રભુદાસ ચતુરભાઈ	૭/૪/૧૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રથમ પેકર્સ, C/o. ઝાયડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૫૬, મુ. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ઝાયડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, પ્લોટ નં. ૪૫૬, મુ. લુણા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૪** ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૮/૨૦૨૦

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પરમાર રસીકભાઈ બાબુભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૨	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૩	પરમાર વિક્રમસીંહ ગણપતસીંહ	૧૦/૮/૦૭
૪	પરમાર પુનમભાઈ ચીમનભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૫	પઢીયાર નટવરભાઈ પુનમભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૬	ચૌહાણ રમણભાઈ ભીખાભાઈ	૧૦/૮/૦૭
૭	દીપેન્દ્રભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ ગાંધી	૨૮/૭/૦૭
૮	જાદવ શીવાભાઈ ગણપતભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૯	ચાવડા અંબુભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૧૦	વાઘેલા અલ્પેશભાઈ જશવંતભાઈ	૧૦/૮/૦૭

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૧	પરમાર લાલજીભાઈ શનાભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૧૨	પરમાર દીલીપભાઈ મોહનભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૧૩	સોલંકી પંકજભાઈ પોપટભાઈ	૧૦/૮/૦૭
૧૪	શેખ ચાંદભાઈ મૈયુદીનભાઈ	૧૦/૮/૦૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, આઈ.સી. પટેલ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈન્ડિયા લી., (સેજ), ઠે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈન્ડિયા લી., (સેજ), ઠે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૪ ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?**

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૪/૨૦૨૦

#### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પઢીયાર દિનેશભાઈ રયજીભાઈ	૨૦/૬/૧૦
૨	મકવાણા રતનસીંહ કાળાભાઈ	૧૮/૪/૧૧
૩	મિસ્ત્રી નિલેશભાઈ અરવિંદભાઈ	૨૦/૫/૧૨
૪	પરમાર બુધાભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૮/૧૨/૦૮

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૫	રાણા રોકેશભાઈ ચીમનભાઈ	૮/૫/૦૬
૬	પઢીયાર ભદ્રસિંહ મધુસુદનભાઈ	૮/૬/૦૮
૭	પઢીયાર ઘનશ્યામભાઈ રણજીતસિંહ	૧૫/૩/૧૧
૮	બારીયા મણીલાલ શનાભાઈ	૨૧/૨/૧૨
૯	વસાવા કમલેશભાઈ પ્રભુદાસ	૧૬/૮/૧૨
૧૦	પરમાર જયેશકુમાર અરવિંદભાઈ	૨૬/૪/૦૮
૧૧	પાટણવાડીયા ધનજીભાઈ તુલસીભાઈ	૪/૭/૦૮
૧૨	સોલંકી હેમંતભાઈ રમણભાઈ	૨૬/૮/૧૦
૧૩	મકવાણા વિક્રમસીંહ અમરસીંહ	૬/૫/૧૧
૧૪	પઢીયાર ભગવાનભાઈ છોટાભાઈ	૧૦/૧૨/૧૧
૧૫	ખાંટ મહેન્દ્રકુમાર શનાભાઈ	૧૧/૩/૧૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, લક્ષ્ય કોર્પોરેશન, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈન્ડિયા લી., (સેજ), ઠે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટસ ઈન્ડિયા લી., (સેજ), ઠે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૪ ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?**

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પરમાર સતીષભાઈ સંપતભાઈ	૨૫/૪/૧૨
૨	પંડ્યા તેજસભાઈ નરેન્દ્રભાઈ	૨૬/૨/૧૨
૩	ગોહીલ સુનીલભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૧૮/૪/૧૨
૪	પરમાર જયેન્દ્રભાઈ કાળીદાસ	૬/૧૨/૧૨
૫	વણકર વિજયભાઈ પરસોત્તમભાઈ	૨૨/૧૨/૧૨
૬	પરમાર રાજેશકુમાર ચંદ્રસીંહ	૧૨/૧૨/૧૨
૭	પરમાર અર્જુનભાઈ કાંતીભાઈ	૪/૪/૧૨
૮	જાદવ શૈલેષભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૨૬/૧૧/૧૨
૯	રાઠવા દેવરામભાઈ મગનભાઈ	૧૮/૩/૧૨
૧૦	જયસ્વાલ ભરતકુમાર રમણભાઈ	૧૮/૩/૧૨
૧૧	બારીયા અતુલભાઈ બુધ્ધીસાગર	૨૪/૭/૧૩
૧૨	રાઠવા દેવરામભાઈ મગનભાઈ	૨૩/૩/૧૨
૧૩	ભાલીયા જયેશભાઈ વિષ્ણુભાઈ	૨૦/૪/૧૩
૧૪	મલેક ઈમરાનભાઈ કાસમભાઈ	૧૪/૮/૧૨
૧૫	ચૌહાણ રજનીભાઈ કીરીટભાઈ	૧૬/૩/૧૨
૧૬	રાઠોડ લક્ષ્મણસીંહ દલપતસીંહ	૧૬/૩/૧૨
૧૭	પરમાર અતુલભાઈ જસવંતભાઈ	૨૨/૪/૧૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, સૃષ્ટી એસોસીએટ્સ, C/o. બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી., (સેજ), ઠે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી., (સેજ), ઠે. સુજલોન કંપની પાસે, વાઘોડીયા રોડ, મુ. પીપરીયા, તા. વાઘોડીયા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થા કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૪** ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં. ૨૩૩/૨૦૨૦

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પઢીયાર નટવરભાઈ અમરસીંહ	૩/૫/૧૨
૨	પરમાર પ્રવિણભાઈ નગીનભાઈ	૧૨/૪/૧૨
૩	પાટણવાડીયા હર્ષદભાઈ નગીનભાઈ	૨૬/૨/૧૪
૪	તડવી શૈલેષભાઈ નટવરભાઈ	૧૮/૩/૧૩
૫	ભારીયા ધર્મેન્દ્રભાઈ પ્રવિણભાઈ	૧૮/૩/૧૩
૬	પટેલ બીપીનભાઈ જયસીંહ	૧૮/૪/૧૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, માધવ એગ્રો ફુડ્સ પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૨૮, જંબુસર હાઈવે રોડ, મુ. ડભાસા, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	હુસેનભાઈ માનસીંગભાઈ બારડ	૭/૩/૦૧
૨	મયુરભાઈ મહીપતભાઈ પઢીયાર	૨૬/૪/૦૩
૩	કીરણભાઈ ભીમસંગભાઈ પઢીયાર	૮/૧૨/૧૫
૪	સુરેશભાઈ માવજીભાઈ ખોખર	૭/૨/૦૦
૫	જાવેદભાઈ ગફુરભાઈ પટેલ	૧/૫/૦૩
૬	ભાવેશભાઈ ભોગીલાલ બારડ	૩/૩/૦૧
૭	દોલતભાઈ બાધરભાઈ પઢીયાર	૪/૧૨/૧૫
૮	મુકેશભાઈ સંપતભાઈ પઢીયાર	૪/૧૨/૧૫
૯	બળવંતભાઈ ગેમલભાઈ પઢીયાર	૪/૨/૦૦
૧૦	નબીજીભાઈ રસુલભાઈ મલેક	૮/૨/૯૯
૧૧	જસવંતભાઈ એસ. પઢીયાર	૧/૧૦/૧૪
૧૨	મહેન્દ્રભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર	૭/૪/૦૭
૧૩	રણજીતભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૩/૩/૦૧
૧૪	રાજેશભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૬/૫/૦૨
૧૫	અરવિંદભાઈ ભુપતભાઈ વાઘેલા	૬/૮/૧૨
૧૬	રમેશભાઈ ઉદેસીંહ ઠાકોર	૮/૨/૯૯
૧૭	સંજયભાઈ પુનમભાઈ શર્મા	૨૬/૪/૦૩
૧૮	નિલેશભાઈ નર્મદાશંકર ગોહીલ	૩/૩/૦૧
૧૯	છોટુભાઈ મેલાભાઈ દિવાન	૧/૯/૯૭
૨૦	ઈસ્માઈલશા રજબશા સિંધા	૭/૨/૦૦
૨૧	સલીમભાઈ અંમદભાઈ	૩/૩/૦૧

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/o. બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩ મુવાઈ-મોભા રોડ, મુ. મલાવ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩ મુવાઈ-મોભા રોડ, મુ. મલાવ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.



૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૪** ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૮/૨૦૨૦

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	બંકીકુમાર સિંગ	૧/૬/૧૭
૨	ઠાકોરભાઈ સી. જારીયા	૧/૨/૧૮
૩	ચંદ્રકાંતભાઈ માળી	૪/૬/૧૭
૪	અર્જુનભાઈ પઢીયાર	૧/૧૨/૧૧
૫	રવિન્દ્રકુમાર કુંભાર	૮/૮/૧૭
૬	અરુણભાઈ પાંડે	૧૬/૨/૧૭
૭	ઈમ્તિયાઝ સિંધા	૧૫/૧૦/૧૭
૮	પુનમભાઈ તળપદા	૧૩/૩/૧૧
૯	પંકજભાઈ જે. પટેલ	૮/૮/૧૮
૧૦	ચતુરભાઈ પરમાર	૧૫/૧૧/૧૬
૧૧	સુરેશભાઈ જે. માળી	૧/૪/૧૩
૧૨	સચીનભાઈ પઢીયાર	૧/૧૦/૧૨
૧૩	રાજેશભાઈ પઢીયાર	૧/૭/૧૭
૧૪	હસમુખભાઈ સિંધા	૧/૨/૧૩
૧૫	મૃત્યુજય વિશ્વકર્મા	૧૩/૨/૧૧
૧૬	હીતેન્દ્રભાઈ પરમાર	૧૩/૧/૧૬
૧૭	સતીષભાઈ પી. પઢીયાર	૧/૨/૧૮
૧૮	પરેશભાઈ મીસ્ત્રી	૧/૧૨/૧૭
૧૯	અશોકભાઈ શર્મા	૧/૧/૧૮
૨૦	કીશનકુમાર મકવાણા	૧૦/૫/૧૪
૨૧	રણજીતભાઈ વાઘેલા	૧૫/૧/૧૫
૨૨	કીશ્રાસીંગ	૧/૧૨/૧૭
૨૩	દશરથભાઈ રાઠોડીયા	૧૪/૭/૧૪

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૪	સદામભાઈ કે. સિંધા	૧/૬/૧૭
૨૫	કલ્પેશભાઈ પી. પ્રજાપતિ	૧૮/૮/૧૪
૨૬	રાકેશભાઈ કે. ગોહીલ	૧/૧/૧૫
૨૭	નિલેશભાઈ રોહીત	૮/૩/૧૮
૨૮	રાકેશભાઈ બારીયા	૧/૫/૧૭
૨૯	સુનીલભાઈ એમ. જાદવ	૧૧/૧૧/૧૪
૩૦	જીતેન્દ્રભાઈ બારીયા	૧૮/૧૧/૧૪
૩૧	હસમુખભાઈ ગોહીલ	૨૪/૧૧/૧૪
૩૨	મહેશભાઈ ડી. રોહીત	૧/૧/૧૮
૩૩	નરેશભાઈ ગોહીલ	૨૬/૧૧/૧૪
૩૪	મહેશભાઈ કે. પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૩૫	શાહરુખ પરમાર	૨૪/૪/૧૭
૩૬	સાકીરભાઈ એ. પરમાર	૧૭/૩/૧૫
૩૭	કીરીટભાઈ કે. પરમાર	૧/૮/૧૭
૩૮	વિકેશકુમાર વી. પ્રજાપતિ	૧/૭/૧૫
૩૯	સીતાબેન એચ. ડાભી	૧/૬/૧૫
૪૦	જયોત્સનાબેન પરમાર	૧૨/૭/૧૩
૪૧	સુનીલકુમાર પઢીયાર	૧૮/૩/૧૭
૪૨	રાજદીપ આઈ. સિંધા	૧/૬/૧૭
૪૩	વાસુકુમાર પટેલ	૫/૮/૧૫
૪૪	અબરાર એસ. સૈયદ	૨૭/૧૧/૧૫
૪૫	કાંતીભાઈ સી. ઠાકોર	૨૪/૧/૧૭
૪૬	હીતેશભાઈ પઢીયાર	૭/૧૧/૧૬
૪૭	સોહીબ આઈ. સિંધા	૪/૧૨/૧૬
૪૮	મહેશભાઈ આર. પાટણવાડીયા	૧૩/૧૨/૧૬
૪૯	અનીશભાઈ પી. પટેલ	૨૮/૧૨/૧૬
૫૦	નરેન્દ્રભાઈ રોહીત	૧૭/૧/૧૭
૫૧	સરફરાજ એ. ચૌધરી	૧/૮/૧૭
૫૨	દિલાવરખાન	૧/૪/૧૭
૫૩	સંજયભાઈ બારીયા	૧/૫/૧૭
૫૪	તાહીર દિવાન	૨૫/૪/૧૭
૫૫	રાવજીભાઈ માળી	૧/૫/૧૭
૫૬	ભરતભાઈ યુનારા	૧/૫/૧૭
૫૭	રાજેશભાઈ વસાવા	૨૩/૫/૧૭
૫૮	ગીરીશભાઈ પરમાર	૧૫/૫/૧૭
૫૯	વિશાલભાઈ રાઠોડ	૬/૫/૧૭
૬૦	સોહીલ ઘાંચી	૨/૬/૧૭
૬૧	પ્રકાશભાઈ માળી	૧/૬/૧૭
૬૨	મહેશભાઈ બારીયા	૧/૭/૧૭
૬૩	અર્જુનભાઈ માળી	૨૭/૭/૧૭

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૬૪	હસમુખભાઈ બી. વાઘેલા	૧૫/૭/૧૭
૬૫	મકસુદ સૈયદ	૧/૮/૧૭
૬૬	સચીનભાઈ પઢીયાર	૧/૮/૧૭
૬૭	શાંતીલાલ ગોહીલ	૧/૧/૧૭
૬૮	સૈયદ મહમદ તોકીર કે.	૧/૧૧/૧૭
૬૯	અંકીતભાઈ ચંદાના	૧/૧૧/૧૭
૭૦	ધર્મેન્દ્રભાઈ પઢીયાર	૧૦/૧૨/૧૭
૭૧	સંજયભાઈ પરમાર	૧૨/૬/૧૭
૭૨	આરીફભાઈ એન. સિંધા	૧/૧૨/૧૭
૭૩	સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૭૪	ઈરફાન પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૭૫	આશીફભાઈ વ્હોરા	૧૮/૧૨/૧૭
૭૬	મનીષભાઈ ડી. પંડ્યા	૩૦/૧૨/૧૭
૭૭	નિમેશભાઈ ડી. પટેલ	૧/૧/૧૮
૭૮	મહેશભાઈ બી. મકવાણા	૨૩/૧/૧૮
૭૯	મિતેશભાઈ આર. પરમાર	૨૨/૧/૧૮
૮૦	અજયભાઈ એ. બારીયા	૨૮/૧/૧૮
૮૧	નિલેશભાઈ પઢીયાર	૧/૬/૧૮
૮૨	માજીદભાઈ સી. ધાંચી	૨૦/૬/૧૮
૮૩	બાલમુંકુદ	૧૦/૮/૧૭
૮૪	જારીયા અનિરુદ્ધ	૪/૨/૧૮
૮૫	શારદાબેન તળપદા	૧/૮/૧૬
૮૬	પ્રકાશભાઈ હરીજન	૧/૧૨/૧૮
૮૭	જસવંતભાઈ પઢીયાર	૧/૬/૧૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં. ૨૪૧-૨૪૩, મુવાઈ-મોભા રોડ, મુ. મલાવ, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની

રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવાની મંડળની માંગણીની ભલામણ કરવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં. ૨૩૭/૨૦૨૦

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	હીતેશભાઈ ખારવા	૧/૧૧/૧૨
૨	વિજયસીંગ	૧૩/૧૦/૦૮
૩	અમીતસીંહ પઢીયાર	૧૫/૩/૧૧
૪	સનતભાઈ ગોહીલ	૨૪/૮/૦૮
૫	જયદીપ એમ. રાજ	૨૩/૧૧/૦૮
૬	રાજુભાઈ બી. નાયક	૨૮/૬/૧૦
૭	ઈન્દ્રીશભાઈ એમ. સિંધા	૨૬/૧૦/૧૦
૮	નારાયણભાઈ માળી	૨૨/૨/૧૧
૯	મહેશભાઈ નાયક	૬/૧/૧૦
૧૦	નરેશભાઈ માયાવંશી	૧/૪/૧૩
૧૧	અનીશભાઈ એ.વ્હોરા	૧૬/૧૧/૧૧
૧૨	ગુલજારીલાલ શર્મા	૧૮/૮/૧૨
૧૩	રંજયકુમાર સીંગ	૧/૧૦/૦૮
૧૪	અનીલભાઈ પઢીયાર	૨/૧૧/૧૭
૧૫	ખુમાનભાઈ ટી. પઢીયાર	૧૭/૪/૧૨
૧૬	રામપ્રવેશ સીંગ	૪/૧૦/૦૮
૧૭	રાજેશભાઈ જી. સીંગ	૧/૧૧/૦૮
૧૮	નંદુભાઈ પાસવાન	૧/૫/૧૪
૧૯	રાજેશભાઈ એમ. સિંગ	૨/૫/૧૪
૨૦	નરેન્દ્રભાઈ એસ. ગોહીલ	૮/૮/૦૮
૨૧	અરવિંદભાઈ પઢીયાર	૨૫/૧૧/૦૮
૨૨	દિનેશભાઈ ચૌહાણ	૨૦/૬/૧૩
૨૩	પંકજભાઈ ગોન્ડ	૧૫/૧૨/૧૬
૨૪	કાર્તીકભાઈ સોલંકી	૧/૧/૧૪
૨૫	લાલજીભાઈ ગોહીલ	૧૦/૮/૧૧
૨૬	પિયુષભાઈ ગોહીલ	૨૫/૮/૧૦
૨૭	જયંતીભાઈ બારીયા	૩૦/૧૦/૧૦

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૮	દલસુખભાઈ કે. પઢીયાર	૨૭/૫/૧૨
૨૯	સંદિપભાઈ પંચાલ	૨૪/૧/૧૪
૩૦	મનુભાઈ પરમાર	૨૫/૩/૧૧
૩૧	અર્જુનભાઈ પાટણવાડીયા	૧૦/૧૧/૧૬
૩૨	હાર્દીકભાઈ પટેલ	૧૦/૫/૧૬
૩૩	મકસુદભાઈ ઘાંચી	૧૩/૩/૧૬
૩૪	શૈલેષભાઈ બારીયા	૫/૬/૧૧
૩૫	મિતલા કે. રાઠવા	૧/૭/૧૧
૩૬	કીરણભાઈ બારીયા	૬/૨/૧૧
૩૭	બલુચભાઈ બારોટ	૨૬/૮/૧૧
૩૮	મુકુંદભાઈ કે. પટેલ	૮/૮/૧૨
૩૯	પ્રગ્નેશભાઈ પ્રજાપતિ	૧૦/૧૧/૧૧
૪૦	રવિન્દ્રભાઈ પરમાર	૨૮/૨/૧૨
૪૧	રાજેશભાઈ પી. મકવાણા	૮/૫/૧૨
૪૨	તોસીફ એ. સૈયદ	૨૭/૫/૧૨
૪૩	સુરેશભાઈ સી. પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૪૪	હસમુખભાઈ ડી. પરમાર	૧૩/૬/૧૩
૪૫	સલીમભાઈ બી. સિંધા	૧૩/૬/૧૩
૪૬	કલ્પેશભાઈ પી. ગોહીલ	૧૮/૮/૧૨
૪૭	પ્રવિણભાઈ પઢીયાર	૧૭/૮/૧૨
૪૮	સંજયભાઈ પઢીયાર	૧/૪/૧૩
૪૯	વાલજીભાઈ રબારી	૧૪/૨/૧૦
૫૦	સંજયભાઈ ગોહીલ	૧/૧૧/૧૨
૫૧	નિમેશભાઈ પટેલ	૧/૧૧/૧૨
૫૨	રાકેશભાઈ પરમાર	૩૦/૧૧/૧૨
૫૩	સુનીલભાઈ રાઠવા	૧/૪/૧૭
૫૪	બળદેવભાઈ એસ. પરમાર	૧૨/૧૨/૧૨
૫૫	સંજયભાઈ પરમાર	૧/૩/૧૩
૫૬	કલ્પેશભાઈ પી. પરમાર	૧/૬/૧૩
૫૭	હીતેશભાઈ સિંધા	૧/૭/૧૩
૫૮	ભારતીબેન વી. પટેલ	૧૨/૧૨/૧૨
૫૯	મનોજકુમાર પટેલ	૧/૪/૧૬
૬૦	કીશ્વપ્રસાદ	૮/૧૨/૧૪
૬૧	નરેન્દ્રભાઈ પઢીયાર	૧૭/૬/૧૪
૬૨	રંજીતભાઈ રાઠોડીયા	૨૮/૧૨/૧૬
૬૩	ચિરાગકુમાર એચ. પઢીયાર	૮/૧૦/૧૪
૬૪	દિપનારાયણસીંગ	૧૦/૧૧/૧૩
૬૫	જીતસીંહ જારીયા	૧/૧/૧૫
૬૬	રમેશભાઈ કે. પરમાર	૨/૩/૧૫
૬૭	કેવલકુમાર પટેલ	૨૩/૫/૧૫

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૬૮	અશ્વીનભાઈ કે. ચાવડા	૧૮/૮/૧૫
૬૯	વિષ્ણુકુમાર ચાવડા	૮/૮/૧૫
૭૦	કુણાલભાઈ પટેલ	૨૦/૮/૧૫
૭૧	સંજયભાઈ મકવાણા	૨૭/૧૧/૧૫
૭૨	અલ્પેશભાઈ મકવાણા	૨૭/૧૧/૧૫
૭૩	દિપકભાઈ પટેલ	૧૬/૧૧/૧૫
૭૪	અરવિંદભાઈ રામજી રવિદાસ	૨૫/૧૦/૧૬
૭૫	સુરેશભાઈ ડી. પ્રસાદ	૨/૧૨/૧૬
૭૬	અજીતભાઈ બી. પંડીત	૧૬/૧/૧૭
૭૭	પ્રદિપભાઈ મકવાણા	૨૭/૪/૧૦
૭૮	પુનમભાઈ સોલંકી	૧/૮/૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૫૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુરીટી ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, C/o. ઈલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન જીઆઈડીસી, જી.જી. માતાના મંદિર સામે, મકરપુરા, તા. જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ઈલેક્ટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન જીઆઈડીસી, જી.જી. માતાના મંદિર સામે, મકરપુરા, તા. જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૪ ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?**

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	વિજયભાઈ એસ. જાખેડા	૨૩/૩/૦૨
૨	વિજયભાઈ આકટે	૨૩/૩/૦૨
૩	અજીતભાઈ ટી. રાજપુત	૨૫/૫/૦૦
૪	મોહસીનભાઈ વ્હોરા	૧૮/૮/૦૩
૫	નિલેશભાઈ જગતાપ	૨૦/૫/૦૩
૬	શિકાંત એસ. સાલુકે	૨૨/૨/૦૨
૭	નગીનભાઈ એમ. શ્રીમાળી	૧૩/૨/૦૮
૮	જીતેશભાઈ એન. રાઠોડ	૨૦/૮/૦૮
૯	નવનીતભાઈ એન. પરમાર	૧૮/૫/૦૫
૧૦	કાંતીભાઈ કે. ચાવડા	૧/૪/૦૮
૧૧	જગદીશભાઈ આઈ. ચવાન	૧/૧૦/૦૮
૧૨	તરુણભાઈ બી. જાદવ	૧/૮/૦૭
૧૩	મીતેન્દ્રભાઈ એન. ચાવડા	૧૭/૧૨/૦૭
૧૪	રાકેશભાઈ એચ. બારીયા	૨૪/૧/૦૮
૧૫	નરેન્દ્રભાઈ પી. માલી	૪/૧૦/૧૦
૧૬	નરેશભાઈ એમ. રોહીત	૨૫/૩/૦૬
૧૭	રાજેશભાઈ એમ. રોહીત	૮/૬/૦૬
૧૮	ગૌતમભાઈ એ. પાંડે	૫/૨/૦૮
૧૯	લક્ષ્મણસીંગ ચૌહાણ	૨૨/૩/૦૬
૨૦	વિમલભાઈ એ. મકવાણા	૧૨/૩/૦૮
૨૧	ચિરાગભાઈ એ. પરમાર	૧૮/૨/૦૮
૨૨	જીગ્નેશભાઈ એન. સોલંકી	૧૪/૧૦/૦૮
૨૩	ઉમેશભાઈ એ. સોલંકી	૨૦/૮/૦૮
૨૪	જયોત્સનાબેન કે. સોલંકી	૧/૪/૦૬
૨૫	જગદીશભાઈ એમ. સોલંકી	૧૧/૩/૧૧
૨૬	સુરેશભાઈ પટેલ	૧૦/૫/૧૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૬૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- થર્મિક્સ લીમીટેડ, પ્લોટ નં. ૨૧/૧, ૧, ૨, ૩, મંજુસર, તા. સાવીલ, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૨/૨૦૨૦

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પટેલ અજીતભાઈ જયંતીભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૨	પરમાર દિનેશભાઈ રાવજીભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૩	પરમાર હસમુખભાઈ અમરાભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૪	અર્જુનભાઈ બી. ચૌહાણ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૫	પરમાર જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૬	પાટણવાડીયા સંજયભાઈ શાંતીલાલ	૦૧/૧૦/૨૦૧૨
૭	રાઠોડ દિનેશભાઈ મનુભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૮	રાઠવા ગોવિંદભાઈ નરસિંહભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૯	ધર્મેન્દ્રભાઈ બલવંતસિંહ જાદવ	૦૧/૧૦/૨૦૧૨
૧૦	રાઠવા સુરેશભાઈ એસ.	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૧૧	રવિભાઈ એસ. દેવરે	૦૧/૧૦/૨૦૧૨
૧૨	રાજેશભાઈ જેઠાભાઈ રબારી	૦૧/૧૦/૨૦૧૨
૧૩	રાણા શરીફખાન ઈસુફખાન	૦૧/૧૦/૨૦૧૨
૧૪	સૈયદ નિયામતાલીછ હજરતઅલી	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૧૫	ચૌહાણ સંજયભાઈ રમેશભાઈ	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૧૬	કૃણાલભાઈ આર.પંચાલ	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૧૭	ભોઈ ભરતભાઈ ચીમનભાઈ	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૧૮	હીતેશભાઈ એસ. વણકર	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૧૯	સોલંકી રાજેશભાઈ એ.	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૨૦	ઘાંચી અબ્દુલસત્તાર ઈબ્રાહીમભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૨૧	પંકજભાઈ ભાવસાર	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૨૨	જયગોવિંદ જી. વર્મા	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૨૩	અનીલભાઈ પી. કનોજયા	૧૦/૦૮/૨૦૧૧



અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૨૪	પરમાર પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૨
૨૫	ચૌહાણ ગોપાલસીંગ ખોડસીંગ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૨૬	કનુભાઈ રયજીભાઈ સેવાસીયા	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૨૭	પરમાર વિપુલસિંહ સાલમસિંહ	૦૨/૦૪/૨૦૦૭
૨૮	ચમાર જગાભાઈ પુંજાભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૨૯	પટેલ અતુલકુમાર જગુભાઈ	૦૧/૦૩/૨૦૦૮
૩૦	સોનુને જીતેન્દ્રભાઈ ડી.	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૩૧	ગોહીલ વિજયકુમાર ચંદુભાઈ	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૩૨	રાઠવા અભેસિંહ એન.	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૩૩	પરમાર સતીષભાઈ રમણભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૨
૩૪	શાહ કૃણાલભાઈ જી.	૧૬/૦૫/૨૦૧૨
૩૫	શેખ જાવીદહુસેન એન.	૧૦/૧૧/૨૦૧૨
૩૬	વ્હોરા સલીમભાઈ એન.	૧૨/૧૧/૨૦૧૦
૩૭	ગાંધી અબ્દુલહમીદ આઈ.	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૩૮	પઠાણ એસ. મહંમદ જી.	૧૧/૦૭/૨૦૧૨
૩૯	પઠાણ ઈમરાનખાન એમ.	૧૦/૦૮/૨૦૧૧
૪૦	સખીદાસ સલીમઅલી	૧૬/૦૫/૨૦૧૩
૪૧	વ્હોરા અજીતભાઈ એમ.	૦૧/૧૦/૨૦૧૨
૪૨	પરમાર હરેશભાઈ પી.	૧૩/૧૧/૨૦૧૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૬૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) પ્રોપરાયટરશ્રી, કીશ્રા લેબર સપ્લાયર, C/o. શિવા ફાર્માકેમ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫૮૮, મુ. લુના, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, શિવા ફાર્માકેમ પ્રા.લી., પ્લોટ નં. ૫૮૮, મુ. લુના, તા. પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/આઈબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૪** ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં. ૨૪૧/૨૦૨૦

### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ મગનભાઈ	૧/૨/૧૨
૨	સોલંકી ગીરીશભાઈ મનુભાઈ	૧/૧૦/૧૦
૩	વાળંદ ભરતભાઈ શનાભાઈ	૧/૭/૦૮
૪	પઢીયાર યોગેશભાઈ અર્જુનભાઈ	૧/૭/૧૦
૫	પઢીયાર વિઠ્ઠલભાઈ મનુભાઈ	૧/૭/૧૩
૬	વાઘેલા અનિલકુમાર અમરસીંહ	૧/૧૨/૧૦
૭	પરમાર બળવંતસીંહ છત્રસીંહ	૫/૧/૧૨
૮	પરમાર કાંતીભાઈ મનુભાઈ	૧/૨/૧૨
૯	પઢીયાર સુરેશભાઈ માધવસીંહ	૧/૧૦/૧૦
૧૦	સોલંકી મનોજભાઈ નટવરભાઈ	૧/૭/૦૪
૧૧	પરમાર જયેશભાઈ હરમાનભાઈ	૧/૧/૧૩
૧૨	ગોહીલ ચીમનભાઈ શિવાભાઈ	૨૧/૧/૧૫
૧૩	પરમાર જયેશભાઈ રમેશભાઈ	૧/૮/૧૩
૧૪	પરમાર દિલીપભાઈ જસવંતભાઈ	૨૧/૨/૧૬
૧૫	વાઘેલા વનરાજસીંહ પ્રવિણસીંહ	૨૧/૧/૦૮
૧૬	બ્રહ્મભટ્ટ રવિન્દ્રકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ	૫/૩/૧૦
૧૭	પઢીયાર સુરેશભાઈ રામાભાઈ	૨૧/૨/૧૬
૧૮	રણા હીતેન્દ્રકુમાર નટવરસીંહ	૧/૭/૦૮

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૯	પઢીયાર મહેશભાઈ ભારતભાઈ	૧/૭/૦૬
૨૦	રાવળ હર્ષદભાઈ નાથુભાઈ	૨૧/૧૨/૧૩
૨૧	સોલંકી સુરેશભાઈ ભદુભાઈ	૨૧/૧/૧૪
૨૨	મકવાણા સંજયભાઈ મફતભાઈ	૧/૫/૧૨
૨૩	પઢીયાર સંજયભાઈ છત્રસીંહ	૨૧/૧/૧૫
૨૪	ચાવડા વિક્રમસીંહ ભુપતસીંહ	૨૧/૨/૧૬
૨૫	ભારીયા ઉમેદભાઈ સાબતભાઈ	૨૧/૧/૧૪
૨૬	પરમાર નરેન્દ્રસીંહ છત્રસીંહ	૧/૧૦/૧૦
૨૭	પરમાર હરીશભાઈ રણજીતભાઈ	૨૧/૧/૧૪
૨૮	સોલંકી ગીરીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૧/૮/૧૧
૨૯	પઢીયાર ભુપેન્દ્રભાઈ રઘુભાઈ	૧/૬/૧૩
૩૦	પઢીયાર જયેશકુમાર રામસીંહ	૫/૧/૧૨
૩૧	સોલંકી શૈલેષભાઈ ભદુભાઈ	૨૧/૧/૧૪
૩૨	મકવાણા નરેશભાઈ રમણભાઈ	૨૧/૫/૧૫
૩૩	પરમાર પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ	૧/૩/૧૩
૩૪	ગોહીલ રાજેન્દ્રભાઈ ફુલાભાઈ	૧/૬/૧૩
૩૫	પરમાર વસંતભાઈ કનુભાઈ	૧/૧૧/૧૧
૩૬	રાવળ રાજુભાઈ સંભુભાઈ	૨૧/૫/૧૫
૩૭	મકવાણા ઈશ્વરભાઈ કેશવભાઈ	૧/૧૧/૧૦
૩૮	યાદવ રમેશભાઈ વિનુભાઈ	૨૧/૧૧/૧૬
૩૯	સોલંકી રમણભાઈ ઠાકોરભાઈ	૧/૧૧/૧૧
૪૦	પરમાર સુરેશભાઈ બચુભાઈ	૨૧/૫/૧૫
૪૧	વાઘેલા પ્રવિણસીંહ દિલીપસીંહ	૧/૫/૧૩
૪૨	પરમાર દિપકભાઈ ગોરધનભાઈ	૨૧/૮/૧૪
૪૩	પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ મનહરભાઈ	૧/૧૧/૧૧
૪૪	પઢીયાર રાજુભાઈ ચીમનભાઈ	૧/૨/૧૧
૪૫	જાદવ અજીતભાઈ ઉદેસીંગભાઈ	૧/૧૦/૧૦
૪૬	માછી પ્રવિણભાઈ પસાભાઈ	૫/૧/૧૨
૪૭	જાદવ જગદીશભાઈ કનુભાઈ	૧/૧૦/૧૦
૪૮	હાનીયા સુરેશભાઈ જગાભાઈ	૧/૧૦/૧૧
૪૯	પરમાર રાકેશકુમાર પ્રવિણભાઈ	૧/૪/૧૩
૫૦	સોલંકી અમિતભાઈ મંગળભાઈ	૧/૧૦/૧૦
૫૧	પરમાર જગદીશભાઈ રાવજીભાઈ	૮/૬/૧૧
૫૨	અશોકભાઈ અમરસંગ પરમાર	૧/૧૦/૧૦
૫૩	પ્રવિણભાઈ નાનાભાઈ માછી	૧૧/૮/૧૦
૫૪	ઈશ્વરભાઈ ગોવિંદભાઈ માછી	૨૧/૪/૧૪

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૫૫	નરેશભાઈ સુમનભાઈ પઢીયાર	૨૦/૮/૧૦
૫૬	શનાભાઈ મહીજીભાઈ પઢીયાર	૧/૧૦/૧૦
૫૭	લક્ષ્મણભાઈ છીનુભાઈ પઢીયાર	૧/૧૨/૧૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી જૂન, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૫/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- પ્રમુખશ્રી, રસીલાબેન બી. પટેલ, ભીખીબેન ચંદુલાલ જલુંધવાળા ભગીની સમાજ, જુની મંડાઈ, કડીયાપોળ, ખંભાત-૩૮૮૬૨૦ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રસીદભાઈ ઈસ્માઈલસા દિવાન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧૦)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજુર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી રસીદભાઈ ઈસ્માઈલસા દિવાનને સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૧.

ડી. એ. ચૌહાણ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

આણંદ.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/નાશ્રઅ/સુ/૬૭૫૬/એજે/આઈડીઆર/૮૧/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : મનહારી સિક યોરીટી એજન્સી, ઠે. ઉત્રાણ પાવર હાઉસ, વીઆઈપી સર્કલ, સુરત તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી રોહીત રામદાસ ચહોટે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/અ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી

જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રોહીત રામદાસ ચહોટેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/નાશ્રઅ/સુ/૬૭૬૧/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વાલોડ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ફતેસીહ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજૂર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રકાશભાઈ ફતેસીહ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/નાશ્રઅ/સુ/૬૭૬૬/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વાલોડ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ નગીનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી

જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નિલેશભાઈ નગીનભાઈ સોલંકીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/નાશ્રઅ/સુ/૬૭૭૧/એજે/આઈડીઆર/૮૮/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વાલોડ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમેશ છગનભાઈ ચૌધરી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમેશ છગનભાઈ ચૌધરીને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/નાશ્રઅ/સુ/૬૭૭૬/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વાલોડ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ કાંતીલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કિરણભાઈ કાંતીલાલ ચૌહાણને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/નાશ્રઅ/સુ/૬૭૮૬/એજે/આઈડીઆર/૧૩૩/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : સહાયક પ્રાદેશિક વાહન વ્યવહાર અધિકારીશ્રીની કચેરી, ટીચકપુરા, તા. વ્યારા, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી એકનાથભાઈ રામભાઈ મરાઠે વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ની સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી એકનાથભાઈ રામભાઈ મરાઠેને તેમના પહેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/નાશ્રઅ/સુ/૬૭૮૧/એજે/આઈડીઆર/૧૫૭/૨૦૨૧.-એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરતનો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા : આરોગ્ય અધિકારીશ્રી, સામુહિક આરોગ્ય કેન્દ્ર, વાલોડ, જિ. તાપી તથા તેના શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર ઠાકોરભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ની સામે પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૩ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ. જી. નાયક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, સુરત આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧લી જુલાઈ, ૧૯૮૮ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૮૮/૧૦૮/આઈસીઆઈ/૧૦૮૮/૨૮૦૪-એમ-(૪) થી રચાયેલી મજુર અદાલત, સુરતને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી દિપકકુમાર ઠાકોરભાઈ સોલંકીને તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
સુરત, તારીખ ૨૩મી જૂન, ૨૦૨૧.

એસ. જી. નાયક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
સુરત.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Manish Kumar Dubey વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Manish Kumar Dubey ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Suresh Rameshshwar Mukati વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Suresh Rameshshwar Mukati ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Viral Dhanshyambhai Selar વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Viral Dhanshyambhai Selar ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૪/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Pradeep Ramchandra Gautam વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Pradeep Ramchandra Gautam ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Sachin Subhash Patil વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Sachin Subhash Patil ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dinesh Devnath Pal વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Dinesh Devnath Pal ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૭/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Dharmendra Kedarsingh Chauhan વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Dharmendra Kedarsingh Chauhan ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Jay Prakash Pal વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Jay Prakash Pal ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૦૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Vikas Kumar Upadhyay વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Vikas Kumar Upadhyay ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૦/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Pravin Chandrabhan Khandare વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Pravin Chandrabhan Khandare ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Sachin Anandram Gurjar વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી Sachin Anandram Gurjar ને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, રામદેવ કેમિકલ્સ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્લોટ નં. ૩૪૪૧/૮, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ નગીનભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી વિજયભાઈ નગીનભાઈ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ૧. મેનેજરશ્રી, બ્લ્યુ સ્ટાર લી., પ્લોટ નં. ૪, જી.આઈ.ડી.સી., ભરૂચ ૨. Blue Star Limited Kashturi Building, Mohan Jamshedji Tata Road, Chrch Gate, Mumbai-400020 ૩. Blue Star Limited Blue Star House, 9-A, Ghatkopar, Link Road, Shakinaka, Mumbai-400072 ૪. Blue Star Limited, Second, Pokhran Road, Nr. Bethany Hospital, Majiwada, Thane Maharashtra-400610 ૫. વિજયસિંહ મનહરસિંહ પરમાર ઓથોરાઈઝડ સીગ્નેટરી, બ્લ્યુ સ્ટાર લી., એ-૨૮, ઉપવન રેસીડન્સી, જી.એન.એફ.સી. પાસે, ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભગવતલાલ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાજેશ ભગવતલાલ ગાંધીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૩૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, કોહલર ઈન્ડીયા કોર્પ પ્રા.લી., (વી. સી.પ્લાન્ટ) પ્લોટ નં. ૮૨૮, જી.આઈ.ડી.સી., મેઘા એસ્ટેટ, જી.આઈ.ડી.સી., ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઉર્વેશ તાપીયાવાલા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ઉર્વેશ તાપીયાવાલાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૪૫/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સ્ટીલકો ગુજરાત લી., પ્લોટ નં. ૨, જી.આઈ.ડી.સી., પાલેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર કંચનલાલ ગાંધી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર કંચનલાલ ગાંધીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૬૦/૨૦૨૧.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, સજજન ઈન્ડિયા લી., પ્લોટ નં. ૬૧૦૨/૩, ૬૧૧૭-૧૯, જી.આઈ.ડી.સી., અંકલેશ્વર, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ શશીકાંત જોષી વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદભાઈ શશીકાંત જોષીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૧૮૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, માલિકશ્રી, ઈસ્જેક હિટાચી જોસેન લી. પ્લોટ નં. ૧૩, બી. જી.આઈ.ડી.સી., દહેજ, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કરણસિંહ મંગલસિંહ જારીયા વચ્ચેની છે.

અને ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૩ અને અનુસૂચિની આઈટમ નં. ૨-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બહેષ અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ(૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે. એ. મકવાણા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કરણસિંહ મંગલસિંહ જારીયાને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કેએચ/૮૮૨-૮૮૫/એસએચએમસી/બી.એચ.એ./એ.જે.બી./આઈડીઆર/૦૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક બરવાળા ડેપો, બરવાળા, તા. બરવાળા, જિ. બોટાદ અને તેના શ્રમયોગીશ્રી પ્રવિણસિંહ સજુભા જાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે વિભાગ-૧ની કલમ સી વાચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ-(૧)ના પેટા વિભાગ-સી ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એન. ડી. પાઠક, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, બોટાદ શ્રમ અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.



## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પ્રવિણસિંહ સજુભા ઝાલાને કોઈપણ જાતના વાંક ગુન્હા વગર નોકરીમાંથી છુટા કરવામાં આવે છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીમાં કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

બોટાદ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૧.

એન. ડી. પાઠક,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બોટાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૨૩૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. ગોધરા, ભુરાવાવ રોડ, જિ. પંચમહાલ ૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ અધિક્ષકશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી:-** વિભાગીય કચેરી ખાતે જુની. આસી તરીકે ફરજ બજાવતા જી.બી.સોલંકીને ચાર્જશીટ નં. ૦૭/૨૦૧૮માં મુકેલ આક્ષેપો ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી રીતે પુરવાર થયેલ ગણી સંસ્થાએ શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે. જે હુકમ ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો તથા અસહ્ય હોઈ રદ કરવા તથા કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન આનુસંગિક લાભો ૮ % વ્યાજ સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૫૪૨/૨૩૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આલ્મેક અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :- સંસ્થા કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થા કામ કરતા કાયમી કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :- સંસ્થા કામ કરતા કાયમી કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં. ૨૪૭/૨૦૨૦

## શ્રમયોગીઓની યાદી

અ. નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	કીશોરભાઈ સી. રાજપુત	સને ૨૦૦૧
૨	રાજુભાઈ આર. મકવાણા	સને ૨૦૦૦
૩	નિલેશભાઈ એલ. મકવાણા	સને ૨૦૦૧
૪	દિપકભાઈ એન. પરમાર	સને ૨૦૦૫
૫	સુરેશભાઈ એસ. જાદવ	સને ૨૦૦૨
૬	શૈલેષભાઈ વી. બારીયા	સને ૨૦૦૫
૭	મહેશભાઈ કે. પરમાર	સને ૨૦૦૭
૮	જગદીશભાઈ એમ. પરમાર	સને ૨૦૦૭
૯	મહીડા ઈબ્રાહીમ એલ.	સને ૧૯૯૦
૧૦	જાદવ જગદીશભાઈ એમ.	સને ૨૦૦૬
૧૧	પ્રકાશભાઈ જે. મકવાણા	સને ૨૦૦૪
૧૨	વિનયભાઈ એ. રાણા	સને ૨૦૦૪
૧૩	દલસુખભાઈ એચ. બારીયા	સને ૧૯૯૧
૧૪	અરવિંદભાઈ સી. રાઠવા	સને ૨૦૦૪
૧૫	વિજયભાઈ ડી. બારીયા	સને ૧૯૯૮
૧૬	ગુલાબભાઈ એમ. બારીયા	સને ૨૦૦૬
૧૭	દિનેશભાઈ જે. મેકવાન	સને ૨૦૦૨

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ.એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૫૪૩/૨૩૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: સુદામા કેમટેક પ્રા.લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ બોનસ અંગે :-** સંસ્થા કામ કરતા કામદારોને તા. ૧/૪/૧૯ થી તા. ૩૧/૩/૨૦ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ % બોનસ તથા ૫ % એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :-** સંસ્થા કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર:-૩ ગ્રીફ્ટ અંગે :-** સંસ્થા કામ કરતા કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨૦૦૦/- ની ગ્રીફ્ટ અથવા ગ્રીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં. ૨૪૦/૨૦૨૦

### શ્રમયોગીઓની યાદી

અ. નં.	કામદારનું નામ
૧	મહેન્દ્રભાઈ એફ. ઝાલા
૨	કનુભાઈ એમ.સોલંકી
૩	ભરતભાઈ આર. પઢીયાર
૪	નગીનભાઈ આર. પઢીયાર
૫	રઘુભાઈ એસ. પઢીયાર
૬	રાયસીંહ એમ. પરમાર
૭	ચંદ્રસીંગ બી. પઢીયાર
૮	હરેન્દ્રભાઈ પી. ટાટોડ
૯	ધર્મેન્દ્રસીંગ પી. ઝાલા

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ.એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૫૪૪/૨૩૯/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, ઈન્ડો એમાઈન્સલી, અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નંબર:-૧ :- તમામ કામદારોના બેજીક પગારમાં ₹ ૫૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૨ :- તમામ કામદારોના માસિક ₹ ૩૦૦૦/- સ્પે. એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૩ :- તમામ કામદારોના માસિક ₹ ૨૦૦૦/- પ્રોડક્શન એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૪ :- તમામ કામદારોના માસિક ₹ ૩૦૦૦/- ઘરભાડુ આપવું જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૫ :- તમામ કામદારોના વાર્ષિક ત્રણ જોડી ટેરીકોટન યુનિફોર્મ ૧ જોડ બુટ, ૧ જોડ ગમબુટ, સ્વેટર, ટોપી, ૩ જોડ મોજા આપવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૬ :- તમામ કામદારને કામના સમય દરમ્યાન મફત જમવાનું તથા બે ટાઈમ ચા, નાસ્તો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૭ :- તમામ કામદારોના વાર્ષિક ₹ ૧૫,૦૦૦/- એલ.ટી.સી. આપવું જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૮ :- તમામ કામદારને વિના વ્યાજની ₹ ૧/- લાખની આપવી જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૯ :- કોઈપણ કામદારની કનડગત નોકરીમાં ફેરફાર નહીં કરવા જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણીનો અમલ તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૦ થી તા. ૩૦/૦૬/૨૦૨૩ સુધી ગણવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં. ૯૬/૨૦૨૦

### શ્રમયોગીઓની યાદી

અ. નં.	કામદારનું નામ
૧	સોલંકી પ્રદ્યુમનસિંહ અજીતસિંહ
૨	પરમાર લાલાભાઈ કાભયભાઈ
૩	ભોઈ હરમાનભાઈ ધનજીભાઈ
૪	ચૌહાણ નાશિરભાઈ એહમદભાઈ
૫	ચૌહાણ ઈકબાલભાઈ એહમદભાઈ
૬	પરમાર રફીકભાઈ ફકીરભાઈ
૭	સૈયદ નાજરઅલી કમરુદ્દીન
૮	રાઠોડ અજીતભાઈ ઈબ્રાહીમ
૯	ચૌહાણ હુસૈનભાઈ ફકીરભાઈ
૧૦	રણા ગુલાબનબી વજેસીંગ
૧૧	ગોરી આબીદભાઈ બચુભાઈ

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ.એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઅ/૫૪૫/૨૪૦/૨૦૨૧.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, લેકટોસ ઈન્ડીયા લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

### અનુસૂચિ

- માંગણી નંબર:-૧ :- દરેક શ્રમયોગીના બેજીક પગારમાં ₹ ૭૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૨ :- દરેક શ્રમયોગીના માસિક ₹ ૫૦૦૦/- ઘરભાડા પેટે આપવું જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૩ :- દરેક શ્રમયોગીના પ્રોડક્શન એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૫૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૪ :- દરેક શ્રમયોગીને વાર્ષિક ₹ ૨૫૦૦૦/- એલ.ટી.સી. પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૫ :- દરેક શ્રમયોગીને વિના વ્યાજની ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- લાખની સરળ હપ્તે કપાત થાય તે મુજબની લોન આપવી જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૬ :- હાલમાં મળતી તમામ સગવડો ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૭ :- દર વર્ષે ત્રણ જોડી યુનિફોર્મ દરેક શ્રમયોગીને આપવા અથવા ₹ ૪,૫૦૦/- દર વર્ષે યુનિફોર્મ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૮ :- દર વર્ષે બાટા કંપનીના બે જોડી બુટ આપવા અથવા દર વર્ષે ₹ ૨૦૦૦/- દરેક શ્રમયોગીને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૯ :- દરેક શ્રમયોગીને નાહવાના સાબુ ૨૪ નંગ આપવા અથવા બજાર ભાવ જે તે સમયે ચાલે તે મુજબની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૧૦ :- દરેક શ્રમયોગીને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે માસિક ₹ ૨૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૧૧ :- દરેક શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૫૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૧૨ :- દરેક શ્રમયોગીને દર વર્ષે ૨૧ હક્ક રજા, ૧૫ તહેવારોની ૧૫, માંદગી, ૧૫ પરચુરણ રજા ભરપગારી આપવી જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૧૩ :- દરેક શ્રમયોગીને દર મહીને ₹ ૧૫૦૦/- ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સ તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૧૪ :- દરેક શ્રમયોગીને બે વર્ષે ચોમાસા પહેલા ગમબુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી નંબર:-૧૫ :- દરેક શ્રમયોગીને બે વર્ષે શિયાળામાં સ્વેટર તેમજ કાનટોપી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત માંગણીઓને અમલ તા. ૦૧/૦૬/૨૦૨૦ થી તા. ૩૧/૦૫/૨૦૨૩ સુધી રાખવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૨૮/૨૦૨૦

### શ્રમયોગીઓની યાદી

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૧	પરમાર ભાઈલાલ મહીજીભાઈ
૨	રાઠોડ અરવિંદ જીતસિંહ
૩	રાઠોડ પ્રવિણસિંહ છત્રસિંહ
૪	ભોઈ શૈલેષભાઈ ડાયાભાઈ

અ. નં.	શ્રમયોગીનું નામ
૫	જાદવ સુરેશભાઈ રાવજીભાઈ
૬	ગોસ્વામી જગદીશભાઈ કંચનગીરી
૭	ઠાકોર કિર્તનભાઈ છુડુભાઈ
૮	વણકર જશુભાઈ મણીલાલ
૯	રાઠોડ જગદીશ ભીખાભાઈ
૧૦	ભોઈ અશોકભાઈ અંબાલાલ
૧૧	વાઘેલા ધનશ્યામભાઈ જીતુભાઈ
૧૨	રાય પંકજભાઈ સોમાભાઈ
૧૩	ટાંક દિનેશભાઈ મોહનભાઈ
૧૪	દલવાડી યોગેશભાઈ એમ.
૧૫	પરમાર જગદીશભાઈ છત્રસિંહ
૧૬	ઠક્કર નરેન્દ્રભાઈ શાંતિલાલ
૧૭	ભોઈ મહેન્દ્રભાઈ ગોરધનભાઈ
૧૮	પટેલ પ્રકાશભાઈ પુંજાભાઈ
૧૯	વાઘેલા રાજેન્દ્રસિંહ જીતુભાઈ
૨૦	રાઠોડ હસમુખભાઈ અર્જુનભાઈ
૨૧	હરીજન મનોજભાઈ ધનજીભાઈ
૨૨	રાઠોડ રાજેન્દ્રસિંહ જશુભાઈ
૨૩	મહિડા પ્રતાપસિંહ બી.
૨૪	જાદવ કનુભાઈ માનસિંહ
૨૫	કિશ્ચિયન જગદીશભાઈ જી.
૨૬	મહિડા ચન્દ્રસિંહ જાલમસિંહ

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ.એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રમ/૫૪૬/૨૪૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, રોનાલ્ડ ફાર્માસ્યુટિકલ પ્રાઈવેટ લીમિટેડ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ :-** પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૨૦ કામદારોને તા. ૦૨/૦૭/૨૦૨૦ના રોજથી સંસ્થા દ્વારા કામ ન સોંપી ફરજ પર ચઢતા અટકાવી નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાનું લોક આઉટ કરવાનું પગલુ અનૈતિક, અમાનવીય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી હોય સંસ્થાએ લોક આઉટ ઉઠાવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૨ :-** પરિશિષ્ટ-૨માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૨૦ કામદારને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અન્યાયી રીતે કરેલ લોક આઉટ ઉઠાવી તા. ૦૨/૦૭/૨૦૨૦ના રોજથી લોક આઉટ ઉઠાવવાના સમયગાળા સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર તથા ત્યાં સુધીના તમામ આનુસાંગિક લાભો સંસ્થાએ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૮૫/૨૦૨૦

Ronald Pharmaceuticals Pvt. Ltd.				
Block No. 740 A, Manjusar Ta. Savli Dist. Vadodara				
Sr. No.	Name	Date of Joining	Department	Designation
1	Gohil Raisingbhai Somabhai	01/04/96	Punching	Machine Operator
2	Gohil Rajibhai Deshaibhai	01/04/96	Granulation	Machine Operator
3	Parmar Dhirubhai Sankarbhai	01/04/96	Granulation	Machine Operator
4	Chauhan Ishwarbhai Prabhatbhai	01/04/96	PM Incharge	PM Incharge
5	Chauhan Gordhanbhai Melabhai	01/04/96	Row Material	Machine Operator
6	Chauhan Jayeshbhai Sankarbhai	01/04/96	Coating	Machine Operator
7	Gohil Bharatbhai Chhatrasinh	01/04/96	Punching	Machine Operator
8	Chauhan Pravinbhai Prabhatbhai	01/04/96	Blister	Machine Operator
9	Solanki Narendrabhai Jashbhai	01/04/96	Capsual	Machine Operator
10	Pawar Vikashbhai Chandrakantbhai	01/04/96	Punching	Machine Operator
11	Gohil Raysingbhai Sanabhai	01/04/00	Granulation	Machine Operator
12	Parmar Rangitsinh Ganpatsinh	01/04/00	Printing	Machine Operator
13	Solanki Subhashbhai Ambalal	01/04/00	Punching	Machine Operator
14	Gohil Mahendrabhai Somabhai	01/04/00	Blister	Machine Operator
15	Chauhan Ashokbhai Prabhatbhai	01/04/00	Capsual	Machine Operator
16	Parmar Nareshbhai Somabhai	01/04/00	Coating	Machine Operator
17	Gohil Rajeshbhai Chhatrasinh	01/04/00	Liquid	Machine Operator
18	Chauhan Thakorabhai Sankarbhai	01/04/00	Granulation	Machine Operator
19	Makwana Sanjaybhai Kalubhai	01/04/00	Liquid	Machine Operator
20	Gohil Sanjaybhai Mayjibhai	01/04/00	Liquid	Machine Operator

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ.એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪૭/૨૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ :-** સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપની તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરે વાર્ષિક પગારના ૨૦% ના દરે વર્ષ ૨૦૧૮-૨૦૧૯ માટેનું બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૨ :-** સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપનીના વાર્ષિક નફામાંથી ૧૦ % ૨૦૧૮-૨૦૧૯ પ્રમાણે માટે એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૬૦/૨૦૨૦

## કામદારોનું લીસ્ટ

Sr. No.	Name
1	Sanjay R. Solanki
2	Ajay R. Bhaliya
3	Anop P. Parmar
4	Sanjay B. Parmar
5	Arjun I Bhaliya
6	Kirit R. Chavda
7	Sunil B. Parmar
8	Vishal R. Bhaliya
9	Vijay B. Bhaliya
10	Yajay F. Parmar
11	Vishal A Bhaliya
12	Anil M. Parmar
13	Upendra D. Parmar
14	Mehul D. Bhaliya
15	Mahesh B. Rathodiya
16	Kiran G. Parmar



Sr. No.	Name
17	Rohit B. Parmar
18	Suresh R. Parmar
19	Akshay N. Parmar
20	Ajay R. Parmar
21	Jagdish G. Parmar
22	Jagdish H. Parmar
23	Kamlesh T. Parmar
24	Khodabhai C. Bhaliya
25	Sachin V. Bhaliya
26	Kishan R. Bhaliya
27	Nitesh G. Bhaliya
28	Vijay K. Parmar
29	Dipak T. Bariya
30	Yogesh K. Patel
31	Sachin P. Bhaliya
32	Anil B. Parmar
33	Tirth R. Parmar
34	Mukesh R. Bhaliya
35	Mukesh T. Parmar
36	Rakesh N. Bhaliya
37	Jaintibhai Rathodiya
38	Suresh M. Harijan
39	Mukesh M. Solanki
40	Kalpesh R. Parmar
41	Harshad N. Parmar
42	Yogesh B. Parmar
43	Pankaj T. Parmar
44	Jitendra H. Parmar
45	Dilip J. Parmar
46	Vipul C. Parmar
47	Bharat R. Bhaliya
48	Jayesh R. Parmar
49	Arjun R. Bhaliya
50	Dinesh Harijan

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ.એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪૮/૨૪૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

માંગણી નંબર:-૧ :- સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપની તેમજ કોન્ટ્રાક્ટરે વાર્ષિક પગારના ૨૦% ના દરે વર્ષ ૨૦૧૯-૨૦૨૦ માટેનું બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર ૨ :- સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપનીના વાર્ષિક નફામાંથી ૧૦ % ૨૦૧૯-૨૦૨૦ પ્રમાણે માટે એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૬૧/૨૦૨૦

## કામદારોનું લીસ્ટ

Sr. No.	Name
1	Sanjay R. Solanki
2	Ajay R. Bhaliya
3	Anop P. Parmar
4	Sanjay B. Parmar
5	Arjun I Bhaliya
6	Kirit R. Chavda
7	Sunil B. Parmar
8	Vishal R. Bhaliya
9	Vijay B. Bhaliya
10	Yajay F. Parmar
11	Vishal A Bhaliya
12	Anil M. Parmar
13	Upendra D. Parmar
14	Mehul D. Bhaliya
15	Mahesh B. Rathodiya
16	Kiran G. Parmar

Sr. No.	Name
17	Rohit B. Parmar
18	Suresh R. Parmar
19	Akshay N. Parmar
20	Ajay R. Parmar
21	Jagdish G. Parmar
22	Jagdish H. Parmar
23	Kamlesh T. Parmar
24	Khodabhai C. Bhaliya
25	Sachin V. Bhaliya
26	Kishan R. Bhaliya
27	Nitesh G. Bhaliya
28	Vijay K. Parmar
29	Dipak T. Bariya
30	Yogesh K. Patel
31	Sachin P. Bhaliya
32	Anil B. Parmar
33	Tirth R. Parmar
34	Mukesh R. Bhaliya
35	Mukesh T. Parmar
36	Rakesh N. Bhaliya
37	Jaintibhai Rathodiya
38	Suresh M. Harijan
39	Mukesh M. Solanki
40	Kalpesh R. Parmar
41	Harshad N. Parmar
42	Yogesh B. Parmar
43	Pankaj T. Parmar
44	Jitendra H. Parmar
45	Dilip J. Parmar
46	Vipul C. Parmar
47	Bharat R. Bhaliya
48	Jayesh R. Parmar
49	Arjun R. Bhaliya
50	Dinesh Harijan

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ.એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

-----

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૪૮/૨૪૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગ્રીપઓર્થો સર્જિકલ પ્રા. લી. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી નંબર:-૧ :-** પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ સંબંધિત ૧૩ કામદારોને તા. ૨૩/૧૧/૨૦૨૦ના રોજથી સંસ્થાઓ નં.૧ દ્વારા કામ ન સોંપી, ફરજ પર ચઢતા અટકાવી, નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે. જે સંસ્થાઓ નં.૧નું લોકઆઉટ કરવાનું પગલુ અનૈતિક, અમાનવીય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અને અન્યાયી હોય સંસ્થાઓએ લોક આઉટ ઉઠાવી લેવું જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નંબર ૨ :-** પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ સંબંધિત ૧૩ કામદારોને ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી, અને અન્યાયી રીતે લોકઆઉટ ઉઠાવી તા. ૨૩/૧૧/૨૦૨૦ના રોજથી લોકઆઉટ ઉઠાવવાના સમયગાળા સુધીના પડેલા દિવસોના પગાર તથા ત્યાં સુધીના તમામ આનુસંગિક લાભો સંસ્થાએ ચુકવા જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં. ૨૬૨/૨૦૨૦

## પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

1	Parmar Anilbhai Badvantbhai	02-04-2018	E.P
2	Parmar Kamleshbhai Thakorabhai	30-07-2014	Screw Department
3	Parmar Jagdishbhai Himatbhai	17-02-2015	Buffing
4	Bhaliya Niteshbhai Ganpatbhai	07-06-2017	Nail-Department
5	Rathodiya Jaintinbhai Kantibhai	31-03-2016	Nail-Department
6	Parmar Dilipbhai Jalambhai	02-08-2017	E.P
7	Parmar Tirthbhai Rajeshbhai	05-06-2018	Screw Department
8	Parmar Vijaybhai Koyabhai	25-02-2015	E.P
9	Parmar Ajaybhai	10-02-2014	Screw Department
10	Bhaliya Mukeshbhai	20-04-2015	Buffing
11	Parmar Sanjaybhai Bhilalbhai	12-05-2014	Dispatch Department
12	Parmar Anup	08-04-2014	Dispatch Department
13	Parmar Sunil	07-10-2014	Dispatch Department

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ.એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૫૫૦/૨૪૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/ ૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

## અનુસૂચિ

**માંગણી:-** વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સુભાષભાઈ શાંતિલાલ ચૌહાણના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૨૦/૨૦૧૫માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૪/૨૦૧૮ના પત્ર નં. ગુરામા/વહીવટ/ડી.મો.સેલ/પ્ર.અ./૨૨૦૫૮ તા. ૧૪/૦૮/૨૦૧૮થી તેઓને સિનિ. આસિ. ની કક્ષામાંથી જુનિ. આસિ.ની કક્ષામાં મુકવાની કરાયેલ શિક્ષા રદ કરી જે તે સમયે તેઓને મળતા બેઝીક પગાર ઉપરથી બે (૨) સ્ટેજ નીચે મુકવાનો (સ્ટેજ ડાઉન) કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી સુભાષભાઈ શાંતિલાલ ચૌહાણના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૪૫/૨૦૧૫માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૧૮૩/૨૦૧૮ના પત્ર નં. ગુરામા/વહીવટ/ડી.મો.સેલ/પ્ર.અ./૨૨૦૫૮ તા. ૧૪/૦૮/૨૦૧૮થી તેઓને મુળ પગારમાં એક જ સ્ટેજ ડાઉન કરવાની કરેલ શિક્ષા “યથાવત” રાખવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ. એન. ડોડીયા,  
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ.

રેફરન્સ નં. ૨૮/૨૦૨૧ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

**સંસ્થા :** અત્રેની કચેરીનાં તા. ૨૩/૦૬/૨૦૨૧નાં પત્ર ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ./વડો./૮૬૦૨/૨૧.

ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ./વડો./૮૩૭૦/૨૦૨૧.—ઉપરોક્ત વિષય તથા સંદર્ભ પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૨૮/૨૦૨૧ને ઉક્ત કેસ ન્યાય અર્થે આપશ્રીને તા. ૨૩/૦૬/૨૦૨૧ના રોજ મોકલેલ સદર હું કેસમાં હુકમની અનુસૂચિમાં રેફરન્સમાં ભુલ ધ્યાને આવતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

શ્રી જશોદાબેન તે સ્વર્ગસ્થ શ્રમયોગી ગણપતભાઈ સોલંકીના પત્ની થતા હોય, તેઓને કાયદેસરના વારસ તરીકે તેઓનાં પતિની નોકરીનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર, ભાડા ભથ્થા તથા મરણોત્તર લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ.

રેફરન્સ નં. ૩૨/૨૦૨૧ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

**સંસ્થા :** અત્રેની કચેરીનાં તા. ૨૩/૦૬/૨૦૨૧નાં પત્ર ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ./વડો./૮૬૦૭/૨૧.

ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ./વડો/૮૩૬૦/૨૦૨૧.—ઉપરોક્ત વિષય તથા સંદર્ભ પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૩૨/૨૦૨૧ને ઉક્ત કેસ ન્યાય અર્થે આપશ્રીને તા. ૨૩/૦૬/૨૦૨૧ના રોજ મોકલેલ સદર હું કેસમાં હુકમની અનુસૂચિમાં રેફરન્સમાં ભુલ ધ્યાને આવતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

શ્રી લીલાબેન તે સ્વર્ગસ્થ શ્રમયોગી શનાભાઈ વસાવાના પત્ની થતા હોય, તેઓને કાયદેસરના વારસ તરીકે તેઓનાં પતિની નોકરીનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર, ભાડા ભથ્થા તથા મરણોત્તર લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

**વિષય :** ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) હેઠળ.

રેફરન્સ નં. ૨૮/૨૦૨૧ના કેસમાં સુધારો બહાર પાડવા બાબત.

**સંસ્થા :** અત્રેની કચેરીનાં તા. ૨૩/૦૬/૨૦૨૧નાં પત્ર ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ./વડો./૮૬૦૭/૨૧.

ક્રમાંક: ના.શ્ર.આ./વડો/૮૩૬૫/૨૦૨૧.—ઉપરોક્ત વિષય તથા સંદર્ભ પરત્વે જણાવવાનું કે અત્રેથી પુનઃસ્થાપિત કેસ નં. ૨૮/૨૦૨૧ને ઉક્ત કેસ ન્યાય અર્થે આપશ્રીને તા. ૨૩/૦૬/૨૦૨૧ના રોજ મોકલેલ સદર હું કેસમાં હુકમની અનુસૂચિમાં રેફરન્સમાં ભુલ ધ્યાને આવતા નીચે મુજબ સુધારો બહાર પાડવામાં આવે છે.

## સુધારો

શ્રી જશોદાબેન તે સ્વર્ગસ્થ શ્રમયોગી નટવરસિંહ ગોહિલના પત્ની થતા હોય, તેઓને કાયદેસરના વારસ તરીકે તેઓનાં પતિની નોકરીનાં પડેલા દિવસોનાં પગાર, ભાડા ભથ્થા તથા મરણોત્તર લાભો મળવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૮૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharashtra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પ્રજાપતિ વસંતકુમાર ખાતુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી પ્રજાપતિ વસંતકુમાર ખાતુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

**એ. એસ. ગાંધી,**  
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ**

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૨૮૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharashtra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કૈયુમ શેખ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસૂચિ**

શ્રી કૈયુમ શેખને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

**એ. એસ. ગાંધી,**  
ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૦૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharastra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર જે. સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી નરેન્દ્ર જે. સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૧૧/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharastra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કનુ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કનુ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૧૭/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharastra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી તીરગર વિનોદભાઈ ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી તીરગર વિનોદભાઈ ગોવિંદભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૨૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharastra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ભુપેન્દ્ર પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૨૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharashtra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મનોજ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનોજ પટેલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૩૫/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharashtra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ગણપત પરમાર વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી ગણપત પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૪૨/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharashtra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પૃથ્વી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પૃથ્વી ચૌહાણને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/વ/એજે/૮૩૪૮/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા :- (૧) ઓટોમેટીવ સ્ટેમ્પીંગ એન્ડ એસેમ્બલીસ લી. સર્વે નં. ૧૭૩, ખાખરીયા, તા. સાવલી, જિ. વડોદરા હાલોલ સાવલી રોડ ૩૮૮૩૫૦ (૨) TACO House Plot No. 20/B, FPN085, V.G. Damlepath, off law College Raod, Erndwane, Pune-411004 (Maharashtra) અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ એસ. મકરાણી વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા-વિભાગ-૧૦ ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી અબ્દુલ એસ. મકરાણીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૨૭ જુલાઈ, ૨૦૨૧.

એ. એસ. ગાંધી,

ઈ. ચા. મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચેરમેનશ્રી, દેણાપુરા દુધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., દેણાપુરા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિરણકુમાર સદાનંદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર કિરણકુમાર સદાનંદસિંહને સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૧.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજી/આરટી/૦૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર કમિશનરશ્રી, રાજકોટ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી મનસુભભાઈ હીરાભાઈ ખખ્ખર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ “સી” વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ના પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ વિભાગ આથી મજૂર અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી મનસુભભાઈ હીરાભાઈ ખખ્ખરને કોઈપણ જાતના વાંક, ગુન્હા કે કસુર વગર તા. ૦૩/૦૮/૨૦૧૫ થી નોકરીમાંથી છૂટા કરી દીધેલ છે. જેથી શ્રમયોગીને પડેલાં રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૨૮મી જૂન, ૨૦૨૧.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૩/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચેરમેનશ્રી, દેશાપુરા દૂધ ઉત્પાદક સહકારી મંડળી લી., દેશાપુરા, તા. જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિરણકુમાર સદાનંદસિંહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી પરમાર કિરણકુમાર સદાનંદસિંહને સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૧.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૮/આઈડીઆર/૧૦(૧)/૨૬/૨૦૨૧.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત આણંદનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મેનેજરશ્રી (એચ.આર.), એલીકોન એન્જનીયરીંગ કંપની લી., આણંદ, સોજીત્રા રોડ, વિ.વિ.નગર, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાણા ગૌરાંગભાઈ બળદેવભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા. ૧૨મી મે, ૨૦૦૦ ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૦/૭૧/આઈડીએ/૧૦૦૦/૨૦૮૫(૧) મ (૪) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની સાથે પેટા વિભાગ (૧)ના કલોઝ (સી) હેઠળ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ (૩) તથા અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ (૧૦) સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપવામાં આવેલ વિસ્તાર પુરતી સત્તાઓ સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧)ના કલોઝ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, આણંદ આથી ગુજરાત સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૮મી માર્ચ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક કે.એચ.આર./આઈ.ડી.સી./૧૦૮૨/૨૮(અ)મ(૪)નું હેઠળ રચાયેલ મજૂર અદાલત, આણંદને સદરહુ તકરારમાં ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી રાણા ગૌરાંગભાઈ બળદેવભાઈને સળંગ નોકરી સાથે પડેલા દિવસોના પગાર સહિત તથા અન્ય લાભો સહીત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

આણંદ, તારીખ ૫મી જુલાઈ, ૨૦૨૧.

ડી. એ. ચૌહાણ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
આણંદ.

I-L-416

